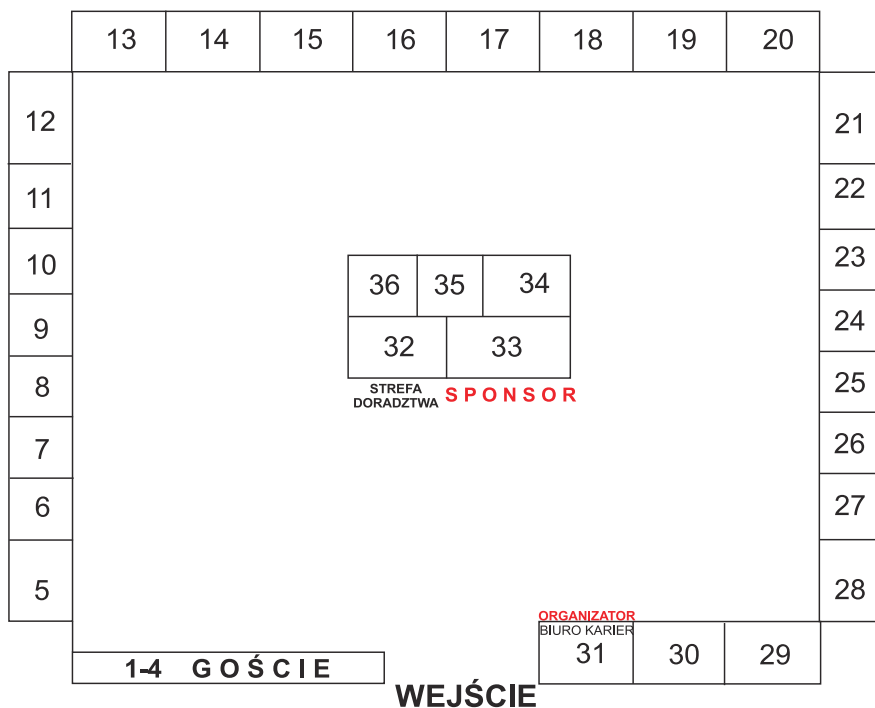


UKŁAD STOISK



1-4 GOŚCIE

5 WARBUB

6 VIOTAS INNOVATION

7 EC ENGINEERING

8 JACOBS

9 FHU POLIMER

10 WOODWARD POLAND

11 FDM GROUP

12 GRUPA AIR LIQUIDE

13 PKP ENERGETYKA

14 ANATOMIC IRON

15 FORGLASS

16 SCHUMACHER PACKAGING

17 GROTEMEIER INGENIEURE

18 ARCLEORMITTAL POLAND

19 WP ENGINE

20 PUT FIRMUS

21 ZUE

22 ENDEGO

23 VENTOR

24 ELETTRIC80

25 CORTEX CHEMICALS

26 UNIBEP

27 SOFYNE

28 MAN BUS

29 ERBUD

30 STREFA TALENTÓW PIKAP

31 BIURO KARIER

32 STREFA DORADZTWA

33 STATE STREET - SPONSOR

34 STRABAG

35 VESUVIUS

36 JD ENGINEERING

State Street Bank, CBK

Podgórska 36
31-536 Kraków, Poland

STATE STREET®

Profil działalności firmy

Grow your career at State Street! From technology and product innovation to corporate responsibility and community development, we're making our mark on the financial services industry. We're a global company with diverse people and varied experiences with a network of over 39,000 employees spanning more than 100 markets. For us, success comes from the impact our employees have – on our clients, our communities and each other. We're committed to provide an inclusive environment where all employees feel valued and supported. Join us and make your mark at State Street.

Wymagania stawiane kandydatom

We're not looking for any particular degree/subjects. But we do want you to be the best of the best – a driven individual keen to put your career into action. Whether you're a graduate or postgraduate you'll find opportunities to suit within State Street.

Typy ofert

We offer jobs and internships. Our employees initially receive an indefinite contract. We also offer internships, recruitment for the internship will take place in October 2021, as well as in the first months of 2022.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

ACV and any documents contained in it are required.

Kontakt w sprawie rekrutacji

<https://careers.statestreet.com/global/en/state-street-early-careers>

Plany rekrutacyjne We conduct recruitment throughout the year.

Miejsce pracy Krakow, Gdansk, hybrid work, remote work.



Forbes

**POLAND'S
BEST EMPLOYERS**

we współpracy z
statista

2021

If you want to jump-start your
#Finance or #Technology
career working for a financial
services industry leader,
we're looking for you!

Learn more at
careers.statestreet.com/poland

STATE STREET.



Forbes
POLAND'S
BEST EMPLOYERS

we inspire
statista

2021

No matter where or how you
join us, you'll have the chance
to make an impact on our
company every day. Are you
ready to make your mark?

Learn more at
careers.statestreet.com/poland

STATE STREET®



Forbes
POLAND'S
BEST EMPLOYERS

we współpracy z
statista

2021

**You can apply to one of our
internships for students,
part-time opportunities
or entry-level positions
for graduates.**

Learn more at
careers.statestreet.com/poland

STATE STREET

Warbud SA

ul. Domaniewska 32,
02-672 Warszawa
www.warbud.pl



Firma Warbud jako Generalny wykonawca realizuje pełny zakres usług budowlanych od obiektów drogowo-mostowych i hydrotechnicznych, przez biurowce, budowle wojskowe po wieżowce.

Wymagania stawiane kandydatom

Nasza firma to otwarta przestrzeń dla **specjalistów branż inżynieryjnych** i nie tylko. Swoje miejsce znajdą tu pasjonaci techniki, nowoczesnych technologii, ale i **ludzie sektora wsparcia inwestycji**. Ceniemy sobie profesjonalizm, ambicję i chęć rozwoju. Poszukujemy ludzi, którym wyzwania wyznaczają kierunek pracy, gotowych na zmiany, kreatywnie podchodzących do trudności.

Typy ofert

Poszukujemy zarówno specjalistów jak i menedżerów z dużym doświadczeniem w realizacjach obiektów budowlanych oraz młodych adeptów sztuki budowlanej szukających szansy na rozwój przy realizacji prestiżowych budów.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

By aplikować zarówno na stanowiska specjalistyczne jak i na praktyki niezbędne jest przygotowanie CV. Z przyjemnością zapoznamy się również z listem motywacyjnym. Więcej o etapach rekrutacji na stronie www.Warbud.pl

Kontakt w sprawie rekrutacji

Wszystkie osoby zainteresowane udziałem w procesach rekrutacyjnych zapraszamy na naszą stronę internetową.

Miejsce pracy

Cała Polska



...CHCESZ Z NAMI ZMIENIAĆ ŚWIAT?

Jeśli nie boisz się wyzwań, a przygoda to Twoje drugie imię zgłoś się do nas!

Szczegóły wytropisz na warbud.pl/pl/kariera/dla-studentow



razem @ VINCI 

VIOTAS Innovation

Aleja Juliusza Słowackiego 64/101 | (Budynek Herbewo, 1. piętro) | 30-004 Kraków
tel. 501-465-617 | e-mail: magdalena.karpeta@viotas.com
strona: <https://viotas.com/>



Profil działalności firmy

Irlandzka firma VIOTAS, działająca w zakresie technologii i inteligentnych sieci, utworzyła Centrum Innowacji w Krakowie. Odgrywa ona kluczową rolę w rozwoju innowacyjnej technologii Demand Response. VIOTAS specjalizuje się w rozwoju technologii, które umożliwiają odbiorcom energii elektrycznej osiąganie przychodów poprzez świadczenie krytycznych usług dla systemu energetycznego.

Wymagania stawiane kandydatom

Mile widziane:

- doświadczenie w rozwoju/testowaniu systemów wbudowanych (Embedded C/C++), jak również doświadczenie ze standardowym środowiskiem testowym (np. LabView, Python) oraz w programowaniu w środowiskach testowych Linux i Windows;
- umiejętność planowania i organizowania pracy
- umiejętności analityczne
- minimalny stopień licencjata w dziedzinie inżynierii lub nauk ścisłych
- komunikatywny angielski

Typy ofert Umowa o Pracę/ Program praktyk /programów stażowych - trwają prace nad wdrożeniem

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Etap pierwszy: Rozmowa z osobą z HR oraz Szefem Zespołu na której opowiadamy o firmie oraz o specyfice roli. Na tym etapie pytamy również o doświadczenie i umiejętności kandydata.

Etap drugi: Rozmowa techniczna z Szefem Zespołu oraz Dyrektorem Zespołu Innowacji. Kandydat dostaje do wykonania zadania techniczne.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Magdalena Karpeta: magdalena.karpeta@viotas.com 501-465-617

Plany rekrutacyjne Krakowskie Centrum Innowacji poszukuje inżynierów w dziedzinie programowania, inżynierów systemów wbudowanych oraz test inżynierów. Aktualnie otwartych jest 15 ofert na różnorodne stanowiska.

Miejsce pracy VIOTAS Innovation, Kraków

EC Engineering Sp. z o.o.

ul. Armii Krajowej 28
30-150 Kraków | tel. 12 341 89 00
office@ec-e.pl | www.ec-e.pl



EC Engineering świadczy usługi dla przemysłu kolejowego, lotniczego i motoryzacyjnego, a ponadto zajmuje się sprzedażą oprogramowania i produkcją. Przedsiębiorstwo dysponuje dwoma zakładami produkcyjnymi. W chwili obecnej w EC Engineering zatrudnionych jest blisko 230 pracowników.

Wymagania stawiane kandydatom

Wymagania są zależne od stanowiska, na które kandydat aplikuje.

Przed wszystkim kandydat powinien:

- być w trakcie studiów technicznych (ukończony min. 3 rok studiów)
lub absolwent
- znać wymagane programy
- posiadać umiejętność pracy zespołowej
- znać język angielski

Typy ofert Oferujemy: zatrudnienie w oparciu umowy zlecenie dla studentów, odbycie praktyk studenckich. Aktualne oferty można znaleźć na biurach karier oraz stronie www.ec-e.pl oraz na profilu firmy EC Engineering na facebook'u.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

1. Aplikacja na dane stanowisko
2. Wstępna rozmowa telefoniczna / kontakt mailowy
3. Rozmowa w siedzibie firmy + test sprawdzający wiedzę
4. Po pozytywnej ocenie drugi etap bezpośrednio z przełożonym
5. Zatrudnienie

Kontakt w sprawie rekrutacji

Dział HR – kontakt: kadry@ec-e.pl lub aplikuj@ec-e.pl, tel. 12 341 89 02
lub mail bezpośrednio do opiekuna ogłoszenia (zawarty w ogłoszeniach o staż).

Plany rekrutacyjne W zależności od zapotrzebowania i aktualnych rekrutacji. Obecnie firma EC Engineering ma otwarte rekrutacje na wiele stanowisk dla studentów studiów technicznych.

Miejsce pracy Główna siedziba EC Engineering – ul. Armii Krajowej 28, 30-150 Kraków | Zakład Produkcyjny – Podłęże 659, 32-003 Podłęże.

Jacobs jest międzynarodową firmą inżynierską świadczącą usługi w zakresie doradztwa technicznego, projektowania i zarządzania projektami inwestycyjnymi dla klientów z sektora publicznego i prywatnego. Jesteśmy obecni zarówno przy budowie obiektów przemysłowych i infrastruktury transportowej, jak i inwestycjach związanych z gospodarką wodną, ochroną przeciwpowodziową czy energetyką jądrową. Zatrudniamy ok. 50 000 pracowników na świecie. W Krakowie znajduje się Globalne Centrum Projektowe, w którym zatrudniamy już około 1000 inżynierów oraz 900 specjalistów różnych branż (Księgowość, IT, HR, Zakupy) w ramach Centrum Usług Wspólnych.

Wymagania stawiane kandydatom Zapraszamy do aplikowania absolwentów kierunków: Budownictwo (Drogowe, Mostowe, Konstrukcje), Elektrotechnika, Automatyka, Inżynieria środowiska, Geotechnika, BIM, Architektura. Poszukujemy i zatrudniamy zarówno inżynierów i specjalistów z doświadczeniem zawodowym, jak też tych, którzy dopiero rozpoczynają karierę. Oczekujemy znajomości języka angielskiego i chęci rozwoju w środowisku międzynarodowym.

Typy ofert Nasza firma zatrudnia w oparciu o umowę o pracę. Oferujemy również praktyki zawodowe i staże, które często prowadzą do zatrudnienia na stałe po zakończeniu studiów. Absolwenci, którzy dołączą do nas mogą wziąć udział w 2 letnim programie „Graduate Development Program”, zapisać się na cykl wykładów „BIM Academy” czy zdobyć doświadczenie w ramach 6 mies. wyjazdu do zagranicznego oddziału firmy w UK, US, Dubaju czy Australii.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty Zapraszamy do aplikowania na stronę <https://careers.jacobs.com/> lub przesłania CV na adres recruitmentpoland@jacobs.com. Proces rekrutacji odbywa się online.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Dorota Pawłowska +48 12 225 65 39 recruitmentpoland@jacobs.com

Plany rekrutacyjne

Nasza firma stale się rozwija i obecnie poszukuje kandydatów z różnych dyscyplin: Budownictwo, Elektrotechnika, Automatyka, HVAC, Drogi, Mosty, Konstrukcje, Hydrotechnika, Inżynieria Sanitarna, DAG, GIS, BIM, Inżynieria Procesowa, Geotechnika, Instalacje technologiczne, Architektura

Miejsce pracy Nasza główna siedziba znajduje się w centrum Krakowa. Posiadamy też biuro w Warszawie. Aktualnie większość pracowników pracuje w systemie hybrydowym.

FHU POLIMER Grzegorz Grzesik

Ul. Ujastek 5b
31-752 Kraków
www.polimer.tech



Naszą główną działalnością jest projektowanie i wytwarzanie urządzeń ciśnieniowych i bezciśnieniowych: płaszczowo-rurowych wymienników ciepła, chłodziw powietrznych, zbiorników ciśnieniowych, reaktorów, rurociągów, kolumn, wież, kotłów - tworzących instalacje przemysłowe w branży rafineryjnej, chemicznej, petrochemicznej, wydobywczej, nawozów i energetyki. Prowadzimy także laboratorium badań nieniszczących (RT, UT, UTT, PT, MT, VT, HT, PMI, LT) wspierające naszą produkcję oraz świadczące usługi na zewnątrz. Zatrudniamy ok. 100 pracowników.

Wymagania stawiane kandydatom

Asystent/ka Projektanta

- Podstawowa znajomość obsługi programu AutoCad
- Podstawowa znajomość zasad rysunku technicznego
- Inżynierska wiedza na temat mechaniki i wytrzymałości materiałów.

Asystent/ka Specjalisty Badań NDT

- Umiejętność czytania rysunku technicznego
- znajomość programów i aplikacji biurowych, MS Office (Word, Excel, PowerPoint),
- znajomość podstawowych zagadnień technicznych oraz tematyki badań nieniszczących.

Typy ofert Umowa o pracę, umowa zlecenie, staż.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

1. Rozmowa telefoniczna z bezpośrednim przełożonym
2. Rozmowa kwalifikacyjna z zespołem rekrutacyjnym – test wiedzy.
3. Podjęcie decyzji o zatrudnieniu

Wymagane dokumenty potwierdzające spełnienie podstawowych wymagań.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Kariera@polimer.tech Marek Wcisło - marek.wcislo@polimer.tech

Łukasz Flak - lukasz.flak@polimer.tech

Paweł Czarnecki - pawel.czarnecki@polimer.tech

Rekrutacja ciągła.

Miejsce pracy Ul. Ujastek 5b, Kraków

Woodward Poland Sp z o.o.



Ul. Skarbowa 32 | 32-005 Niepołomice
www.woodward.com | Krakow.Hr@woodward.com

Woodward Poland Sp z o.o. zajmuje się projektowaniem, wytwarzaniem i utrzymaniem systemów i podzespołów sterujących dla silników lotniczych i przemysłowych, turbin i innych urządzeń wytwarzających energię. Światowi potentaci rynku OEM (original equipment manufacturers) korzystają z naszych produktów i usług w branżach: wytwarzania energii, procesów przemysłowych, transportowej i lotniczej.

Wymagania stawiane kandydatom

- Wykształcenie kierunkowe, zgodne z profilem stanowiska
- Dobra znajomość języka angielskiego
- Umiejętność obsługi komputera
- Zdolności komunikacyjne
- Umiejętność pracy w zespole
- Ambicja i chęć ciągłego rozwoju
- Zorientowanie na cele

Typy ofert Przede wszystkim stałe zatrudnienie, możliwe praktyki płatne w zależności od potrzeb w poszczególnych działach w okresie lipiec – wrzesień. Rekrutacja na praktyki kwiecień – maj.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Rozmowa kwalifikacyjna w języku polskim i angielskim. W trakcie test z umiejętności technicznych. CV i list motywacyjny w języku angielskim.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Karolina Cygankiewicz, HR Business Partner, karolina.cygankiewicz@woodward.com
Anna Szkarłat, Senior HR Business Partner, anna.szkarlat@woodward.com
Ewa Wolszczak, Senior HR Business Partner ewa.wolszczak@woodward.com

Plany rekrutacyjne W 2022 roku planujemy wzrost zatrudnienia. Obecne oferty pracy są dostępne na stronie www.woodward.com oraz na www.pracuj.pl

Miejsce pracy Ul. Skarbowa 32, 32 - 005 Niepołomice

Dodatkowe informacje Co oferujemy: Zatrudnienie w stabilnej i rozwijającej się firmie, możliwości rozwoju, atrakcyjne wynagrodzenie, szeroki pakiet świadczeń dodatkowych, między innymi prywatna opieka medyczna, kursy języków obcych, dodatkowe ubezpieczenia, karty sportowe, podwyższone koszty uzyskania przychodów oraz PPK.

FDM GRUPA POLSKA Sp. z o.o.

ul. Grzybowska 2/29 | 00-131 Warszawa
enquiriesPL@fdmgroup.com | www.fdmgroup.com/pl



FDM jest brytyjską spółką z obecnego na londyńskiej giełdzie indeksu FTSE 250. Działamy w sektorze IT i nasza firma została wielokrotnie nagradzana. Jesteśmy nowi w Polsce, ale posiadamy ponad 5000 pracowników na całym świecie, świadcząc usługi informatyczne dla ponad 200 prestiżowych klientów w więcej niż 30 sektorach w Europie, Ameryce Północnej oraz w regionie APAC. Co roku pomagamy tysiącom absolwentów rozpocząć karierę w sektorze IT.

Wymagania stawiane kandydatom

Dyplom licencjata lub magistra (ocena na dyplomie: minimum dobry - 4) – preferowane kierunki techniczne, ale każdy mile widziany.

Preferowany poziom znajomości języka angielskiego B2 lub wyższy.

Zainteresowanie technologią.

Doskonałe umiejętności komunikacyjne i łatwość w nawiązywaniu relacji.

Chęć pracy w Krakowie z międzynarodowymi klientami.

Zobowiązanie się do podjęcia 18-miesięcznego kontraktu z FDM po ukończeniu szkolenia.

Typy ofert

Zapewniamy 9-13 tygodniowe szkolenie z Software Development lub Project Management, podczas którego oferujemy wynagrodzenie. Podczas szkolenia podpisywana jest **umowa szkoleniowa**.

Po ukończeniu szkolenia oferujemy **umowę o pracę na czas określony (18 miesięcy)**, a praca odbywa się u naszego klienta w Krakowie.

Aplikacje do naszego **Programu Absolwenckiego** przyjmujemy przez cały rok.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Aplikacja na stronie internetowej **apply.fdmgroup.com**

Rozmowa telefoniczna w języku angielskim

Testy online

Assessment Day (trzy krótkie rozmowy kwalifikacyjne przez Zoom)

Cały proces rekrutacyjny odbywa się w języku angielskim.

Kontakt w sprawie rekrutacji Michaela Hall, Michaela.Hall@fdmgroup.com

Plany rekrutacyjne

Aplikacje przyjmujemy przez cały rok. Pozycje, na które rekrutujemy:

Junior Software Developer

Junior Project Manager

Miejsce pracy Kraków

Air Liquide Global E&C Solutions Poland S.A.

ul. Mogilska 43 | 31-545 Kraków
www.engineering-airliquide.com



Air Liquide Engineering & Construction to jednostka biznesowa Grupy Air Liquide, zajmująca się projektowaniem i budową instalacji przemysłowych - głównie jednostek rozdziału powietrza oraz instalacji do produkcji wodoru. W naszej pracy łączymy ludzi i pomysły, aby tworzyć zaawansowane technologie w celu rozwiązania problemów klientów i dostarczania innowacji dla zrównoważonego świata. W Polsce zatrudniamy ok. 300 pracowników.

Wymagania stawiane kandydatom

wykształcenie wyższe kierunkowe (głównie inżynieria chemiczna i procesowa, mechanika, automatyka, elektrotechnika, budownictwo); ogólna wiedza techniczna, mile widziana znajomość programów wspomagających projektowanie; bardzo dobra znajomość języka angielskiego; chęć rozwoju i zdobywania nowych doświadczeń w międzynarodowym środowisku

Typy ofert W naszej firmie oferujemy zarówno praktyki studenckie w okresie wakacyjnym, jak i płatne staże. Aplikacje przyjmujemy przez cały rok pod adresem: careers.ec.poland@airliquide.com

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

1. Aplikacja online za pośrednictwem naszej strony internetowej bądź portalu rekrutacyjnego (prosimy o wypełnienie formularza oraz przesłanie CV w języku angielskim).
2. Selekcja aplikacji pod kątem wymagań podanych w ogłoszeniu rekrutacyjnym.
3. Wstępna rozmowa telefoniczna z kandydatem.
4. Spotkanie rekrutacyjne w biurze lub online.
5. Dodatkowe spotkanie rekrutacyjne (w zależności od wymagań stanowiska).
6. Feedback do kandydata.

Kontakt w sprawie rekrutacji Dział HR, Air Liquide Global E&C Solutions Poland S.A., e-mail: careers.ec.poland@airliquide.com

Plany rekrutacyjne

Nasza firma to idealne miejsce, aby zdobyć pierwsze doświadczenie zawodowe w międzynarodowej organizacji. Zapraszamy do aplikowania studentów ostatnich lat oraz absolwentów kierunków inżynierskich z bardzo dobrą znajomością języka angielskiego. Rekrutacje odbywają się przez cały rok, w zależności od potrzeb biznesowych. Aktualne oferty są publikowane na ogólnopolskich portalach rekrutacyjnych oraz na naszej stronie internetowej w zakładce „Job offers”.

Miejsce pracy Kraków



Twoja przyszła praca: zmienianie oblicza przemysłu.

Obiekty połączone, rzeczywistość rozszerzona, duże zbiory danych...
Korzystając z cyfrowych technologii, nasze zespoły tworzą fabryki
przyszłości, aby lepiej realizować potrzeby klientów.
Czy chcesz razem z nami zmieniać oblicze przemysłu?
#IchooseAirLiquide

**Air Liquide, światowy lider w dziedzinie gazów,
technologii i usług dla przemysłu i ochrony zdrowia.**



PKP Energetyka odpowiada za niezawodność i jakość dostaw energii dla transportu kolejowego. Posiada sieć dystrybucyjną na terenie całego kraju. Infrastruktura firmy to 7 000 obiektów energetycznych i 25 000 kilometrów serwisowanej sieci trakcyjnej w całej Polsce. Firma zajmuje się także sprzedażą energii (głównie dla przewoźników kolejowych), świadczy usługi elektroenergetyczne oraz posiada kolejowe stacje paliw. Nad całą infrastrukturą czuwa ponad 4 000 pracowników. Od 2019 ma certyfikat TOP Employer.

Wymagania stawiane kandydatom

- Umiejętność realizacji pracy własnej z dbałością o wysoką jej **JAKOŚĆ**,
- Bezwzględna dbałość w pracy o **BEZPIECZEŃSTWO** swoje i współpracowników,
- **ZAANGAŻOWANIE** w budowanie przyjaznej atmosfery i najlepszego miejsca pracy,
- **EFEKTYWNOŚĆ** w korzystaniu z narzędzi pracy, z pracy innych osób i zasobów środowiska naturalnego - nie marnujemy MOCy.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Od kandydatów, oczekujemy **złożenia aplikacji** zawierającej CV **poprzez system rekrutacyjny** oraz zaznaczenia zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Proces rekrutacji zaczynamy od **selekcji kandydatów** na podstawie otrzymanych dokumentów.

Kandydaci, którzy spełniają wymagania stawiane na wybranym stanowisku, zostają zakwalifikowani do drugiego etapu rekrutacji – rozmowy. **Rozmowa rekrutacyjna** prowadzona jest on-line lub podczas spotkania bezpośredniego.

Wybór kandydata i złożenie oferty zatrudnienia kończy proces rekrutacyjny.

Kontakt w sprawie rekrutacji Marta Jastrzębska, Specjalista ds. rekrutacji: m.jastrzebska@pkpenergetyka.pl, tel.: 573 331 817

Karol Abelski, Starszy specjalista ds. rekrutacji: k.abelski@pkpenergetyka.pl, tel.: 573 331 822

Plany rekrutacyjne

Aktualne oferty pracy zamieszczamy na bieżąco na naszej stronie w zakładce Kariera www.pkpenergetyka.pl/O-PKP-Energetyka/Kariera oraz na portalu pracuj.pl.

Obecnie poszukujemy kandydatów m.in. na stanowiska: Inżynier elektromonter, Inżynier automatyk, Dyspozytor zasilania, Specjalista z obszaru elektroenergetyki trakcyjnej.

W drugiej połowie marca 2022 rusza rekrutacja do kolejnej edycji płatnego Programu Stażowego MOCny START.

Miejsce pracy

Nasza Centrala mieści się w Warszawie. Siedziby Zakładów i Obszarów znajdują się w Krakowie, Wrocławiu, Poznaniu, Sopocie oraz Warszawie.

PROGRAM STAŻOWY MOCny **START** 2022

KRAKÓW, ŁÓDŹ, POZNAŃ, Sopot, SZCZECIN, WARSZAWA, WROCŁAW

Chcesz zobaczyć, jak wygląda praca w dużej organizacji?

Nie boisz się wyzwań i nowych doświadczeń?

Chcesz wkroczyć na rynek pracy już z doświadczeniem?

Zacznij z **PKP Energetyka** – postaw na **MOCny START!**



BIORĄC UDZIAŁ W MOCnym **STARCIE**, OTRZYMASZ:

- 2 lub 3-miesięczny płatny staż, który rozpoczyna się w lipcu
- Dedykowanego Opiekuna przez cały czas trwania stażu
- Projekt Stażowy, który zrealizujesz w trakcie stażu
- Możliwość analizy Twojego stylu zachowania metodą DISC i poznania Twoich indywidualnych talentów
- Udział w spotkaniach typu Leadership m.in. z Prezesem Grupy Kapitałowej
- Możliwość rozwoju poprzez udział w szkoleniach wewnętrznych
- Pakiet powitalny w dniu spotkania onboardingowego
- Możliwość uzyskania referencji po zakończonym stażu
- ...A przede wszystkim przyjazną atmosferę i ciekawe zadania!

REKRUTACJA

- Proces rekrutacji do Programu Stażowego MOCny START rozpocznie się w drugiej połowie marca 2022
- Szczegóły Programu oraz informacje dotyczące rekrutacji znajdziesz na stronie pkpenergetyka.pl w zakładce Kariera



Aktualne
oferty pracy
pracodawcy:
[pkp-energetyka-
s-a.s204/
oferty-pracy](https://pkp-energetyka-s-a.s204/oferty-pracy)



Zakładka
kariera:
[pkpenergetyka.
pl/O-PKP-Energetyka/
Kariera](https://pkpenergetyka.pl/O-PKP-Energetyka/Kariera)



Dołącz do nas
na Facebook'u:
[PKPEnergetyka-
Kariera](https://www.facebook.com/PKPEnergetyka-Kariera)



Dołącz do nas
na LinkedIn:
[/pkp-energetyka/](https://pkp-energetyka/)

ANATOMIC IRON POLAND Sp. z o.o.

ul. Lindego 1 C
30-148 Kraków
www.anatomiciron.com



Profil działalności firmy

Anatomic Iron jest wiodącą na świecie firmą zajmującą się detalowaniem stali. Do tworzenia wysokiej jakości rysunków konstrukcyjnych i planów montażowych korzystamy z najnowocześniejszych technologii i nieustannie wprowadzamy innowacje aby pozostać w czołówce. Działalność prowadzimy w USA, Europie, Indiach, Filipinach i Nowej Zelandii, a siedziba główna znajduje się w północnym Vancouver w Kanadzie. W naszym biurze w Krakowie zatrudniamy 70 pracowników. Rozwijamy się i szukamy profesjonalistów, którzy dołączą do naszego zespołu. Jeśli jesteś osobą, poszukującą możliwości rozwoju w dziedzinie konstrukcji stalowych, zapraszamy Cię do naszego zespołu.

Wymagania stawiane kandydatom

- Wykształcenie średnie lub wyższe: **wszystkie kierunki techniczne.**
- Umiejętność czytania rysunków technicznych.
- Co najmniej komunikatywna znajomość języka angielskiego.
- Umiejętność pracy zespołowej.
- Chęć do zdobywania i rozwijania wiedzy i umiejętności w obszarze detalowania stali.

Typy ofert

Praca w pełnym wymiarze godzin od poniedziałku do piątku na podstawie **umowy o pracę**.
Etapy zatrudnienia:

- umowa na okres próbny – 3 miesiące,
- umowa na czas określony – 1 rok,
- umowa na czas nieokreślony.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Wymagane dokumenty: CV w języku angielskim

Etapy rekrutacji:

- Analiza przesłanych aplikacji
- I etap - kontakt z wybranymi kandydatami i zaproszenie na rozmowę rekrutacyjną z przedstawicielem Działu Personalnego oraz Menedżerem Projektu (online lub w biurze)
- Decyzja o przejściu do II etapu
- II etap – rozmowa w języku angielskim z jedną z osób zarządzających firmą.
- Decyzja i złożenie oferty zatrudnienia

Kontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Renata Romańczyk, HR Manager Tel. +48 532 527 171 email: renata@anatomiciron.com

Plany rekrutacyjne Prowadzimy rekrutację przez cały rok, w zależności od potrzeb biznesowych. Najczęściej poszukiwane są osoby na stanowiska takie jak Edytor i Junior Prelim Checker.

Miejsce pracy Kraków

Dodatkowe informacje Brak możliwości zdobycia uprawnień budowlanych.



COME JOIN
OUR TEAM

anatomiciron.com

Forglass sp. z o. o.

Kraków, ul. Wadowicka 8a
office@forglass.eu
<https://www.forglass.eu/>



Profil działalności firmy

"Progress through technology" oznacza, że łączymy ponad 30-letnie doświadczenie w produkcji szkła z najbardziej zaawansowaną technologią w projektowaniu, inżynierii, produkcji i stawianiu pieców szklarskich oraz zestawiajni dla naszych klientów – producentów wyrobów szklanych, opakowań, float, szkła wodnego oraz włókna szklanego. Firma zatrudnia 250 pracowników, w tym 95 inżynierów.

Wymagania stawiane kandydatom

Szukamy przede wszystkim osób, którzy chcą rozwijać swoje umiejętności inżynierskie, niezależnie od kierunku studiowania. Liczy się zaangażowanie oraz chęć działania. Stawiamy również nacisk na pracę zespołową, otwartość i inicjatywę. W związku z tym, że jesteśmy firmą międzynarodową, warunkiem koniecznym jest znajomość języka angielskiego. Zapraszamy studentów od III-go roku studiów.

Typy ofert i plany rekrutacyjne

Oferujemy:

- Płatne praktyki
- Płatne staże
- Pracę na pełny lub pół etatu

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Rekrutacja w firmie Forglass odbywa się w trzyetapowym procesie. Pierwszym z nich jest rozmowa z Rekruterem, potwierdzenie informacji zawartych w CV oraz zapoznanie się z kandydatem. Drugi etap to rozmowa z kierownikiem lub kierownikami działu. Trzeci etap to tzw. dzień otwarty, podczas którego kandydat ma szansę zapoznać się bliżej z firmą oraz przyszłymi współpracownikami i zadaniami, które na niego czekają.

Kontakt w sprawie rekrutacji

rekrutacja@forglass.eu
tel. +48 502 088 071

Plany rekrutacyjne

Na staże i praktyki można rekrutować do nas przez cały rok, na określone stanowiska w zależności od prowadzonej rekrutacji. Wszystkie informacje są dostępne na naszej stronie internetowej.

Miejsce pracy

Kraków, ul. Wadowicka 8a



Wadowicka 8a
Kraków, 30-415
www.forglass.eu

**ROZWIJAJ SIĘ
Z FORGLASS!**

NASZE WARTOŚCI

- ✓ Odpowiedzialność
- ✓ Kreatywność
- ✓ Szczerość
- ✓ Otwartość
- ✓ Szacunek



<https://www.linkedin.com/company/forglass/mycompany/>



<https://www.facebook.com/Forglasspzoo>

Schumacher Packaging Zakład Grudziądz Sp. z o.o.

ul. Kazimierza Pułaskiego 6 | 42-300 Myszków
rekrutacja.myszkow@schumacher-packaging.com
www.schumacher-packaging.com



Firma Schumacher Packaging jest jednym z największych europejskich producentów papieru oraz opakowań z tektury falistej i litej. Aktualnie w naszym zakładzie produkującym papier w Myszkowie zatrudniamy 250 osób. Jesteśmy firmą rodzinną. Pomimo ekspansji na skalę europejską pozostajemy wierni wyznawanym wartościom: „Najważniejsi są ludzie”. Dla nas nie jest to pusty frazes, ale codzienna rzeczywistość. We wszystkim co robimy, skupiamy się na ludziach: pracownikach, klientach, partnerach. Bardzo istotne jest dla nas, aby każdy pracownik czuł się dobrze w pracy, a także poza nią!

Wymagania stawiane kandydatom Od kandydatów wymagamy wykształcenia w kierunku technicznym, umiejętności analizy problemów technicznych, umiejętności czytania dokumentacji technicznej, chęci do podejmowania nowych inicjatyw i szukania rozwiązań mających na celu doskonalenie przebiegu pracy, umiejętności pracy w zespole oraz dobrej obsługi komputera wraz z pakietem MS Office.

Typy ofert Obecnie poszukujemy specjalistów z zakresu automatyki, elektryki oraz systemów komputerowych. Oferujemy zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę. Przez cały rok umożliwiamy odbycie w naszej firmie praktyk zawodowych. Dokumenty aplikacyjne można wysłać na adres mailowy: rekrutacja.myszkow@schumacher-packaging.com

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty Proces rekrutacji w naszej firmie składa się z 3 etapów: weryfikacji CV, rozmowy kwalifikacyjnej z rekruterem i kierownikiem obszaru oraz informacji zwrotnej dotyczącej wyniku rekrutacji. Dokumenty CV weryfikowane są pod kątem stawianych przez nas wymagań. Aplikacje przypisywane są do danych obszarów zgodnie z wykształceniem i doświadczeniem kandydata.

Kontakt w sprawie rekrutacji Osobami odpowiedzialnymi za proces rekrutacji są pracownicy Działu HR (Pani Justyna Dymczych). Adres mailowy dedykowany rekrutacjom to: rekrutacja.myszkow@schumacher-packaging.com.

Plany rekrutacyjne

Obecnie wzmacniamy zespół Służb Utrzymania Ruchu. Proces rekrutacji w tym obszarze prowadzony jest w sposób ciągły.

Miejsce pracy

Schumacher Packaging Zakład Grudziądz Sp. Z o.o. ul. Kazimierza Pułaskiego 6, 42-300 Myszków

OTWÓRZ SIĘ NA NOWE MOŻLIWOŚCI



Dołącz do Nas!



schumacher

Schumacher Packaging - Zakład Grudziądz Sp. z o.o.
ul. Kazimierza Pułaskiego 6, 42-300 Mysłków
POLSKA

Telefon: +48 52 333 09 32
rekrutacja.myszkow@schumacher-packaging.com

www.schumacher-packaging.com

OFERUJEMY:

- zatrudnienie w Firmie o stabilnej pozycji na rynku,
- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę,
- atmosferę firmy rodzinnej, bezpieczne i przyjazne środowisko pracy,
- dofinansowanie działalności sportowej (karta wędkarska, basen, siłownia itp.),
- dofinansowanie wypożyczenia dzieci pracownika oraz tzw. wczasy pod gruszą,
- dofinansowanie biletów do kina, teatru,
- integracje firmowe i działowe,
- dofinansowanie nauki języków obcych,
- możliwość przystąpienia do ubezpieczenia grupowego i prywatnej opieki medycznej,
- możliwość rozwoju zawodowego (szkolenia specjalistyczne, studia kierunkowe).

NAJWAŻNIEJSI SĄ LUDZIE

www.schumacher-packaging.com

Grotemeister Ingenieure

Benatzystasse 8a
33647 Bielefeld / Niemcy
www.grotemeister-ingenieure.de



Biuro Inżynierskie Grotemeister Ingenieure znajduje się w Bielefeld w Niemczech. Biuro funkcjonuje jako przedsiębiorstwo rodzinne od ponad 55 lat i zatrudnia w chwili obecnej ponad 15 Inżynierów budownictwa. Głównie zajmujemy się obliczeniami konstrukcji nośnych (statyka) opracowujemy plany wykonawcze (głównie plany zbrojeniowe i szalunkowe). Aby uzyskać więcej informacji o naszym biurze i o opracowanych projektach zapraszamy na naszą stronę internetową.

Wymagania stawiane kandydatom

Wykształcenie kierunkowe, np. Budownictwo Lądowe, Konstrukcje Budowlane i Inżynierskie; Budownictwo miejskie i przemysłowe;
Umiejętność współpracy w zespole; otwartość i inicjatywa w działaniu; komunikatywność
Zainteresowanie budownictwem i oprogramowaniami do obliczeń statycznych
Dążenie do poszerzania swojej wiedzy
Wymagana jest przynajmniej podstawowa znajomość języka niemieckiego

Typy ofert

- Oferujemy praktyki, podczas których studenci mogą zdobyć pierwsze doświadczenie zawodowe
- Jest też możliwość pisania prac semestralnych itp. u nas w biurze
- Po odbyciu praktyki i ukończeniu studiów często oferujemy zatrudnienie
- Oferujemy nowoczesne i atrakcyjne miejsce pracy oraz możliwość rozwoju zawodowego
- Rekrutacja całoroczna

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Osoby zainteresowane podjęciem pracy lub praktyki prosimy o przesyłanie CV z listem motywacyjnym w języku niemieckim lub angielskim. Dokumenty można przysyłać mailowo lub poprzez zakładkę Career na naszej stronie internetowej www.grotemeister-ingenieure.de

Kontakt w sprawie rekrutacji

Pani Petra Schulze-Schwicking M.A. Personal Manager, p.schulze-schwicking@grotemeister-ing.de
Kontakt polskojęzyczny:

Pan Daniel Conz M.Sc., d.conz@grotemeister-ing.de Tel.: +49 521 / 304 66 27

Miejsce pracy Bielefeld / Niemcy – siedziba firmy



Dołącz do naszego zespołu!





Profil działalności firmy Jesteśmy największym i najnowocześniejszym producentem stali w Polsce oraz największym producentem koksu w Europie. Skupiamy ok. 50 proc. krajowego potencjału produkcyjnego branży hutniczej. Posiadamy 6 oddziałów zlokalizowanych w województwach: małopolskim, opolskim i śląskim, w których zatrudniamy blisko 10 000 osób. Tworząc stal wychodzimy naprzeciw oczekiwaniom nowoczesnego świata, a rezultaty naszej pracy będą obecne także w życiu kolejnych pokoleń. Pracując w ArcelorMittal Poland możesz liczyć na wsparcie doświadczonych współpracowników oraz cieszyć się swobodą kształtowania własnej kariery.

Wymagania stawiane kandydatom

Znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym komunikację.

Wiedza teoretyczna z obszaru w ramach, którego prowadzona jest rekrutacja.

Szukamy osób, które są otwarte na zmiany oraz chcą z nami przeżyć ciekawą zawodową przygodę zmieniając oblicze i przyszłość hutnictwa.

Typy ofert Praktyki zawodowe (miesięczne) organizujemy w czasie letnich wakacji, a nabór trwa do połowy kwietnia. Oferty stażowe znajdują się na naszej stronie internetowej poland.arcelormittal.com/kariera

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty Aby aplikować wystarczy dobrze przygotowane CV. Rekrutacja składa się z 4 etapów. **Przesłanie aplikacji:** po otrzymaniu Twojej aplikacji sprawdzimy, czy spełniasz kryteria zawarte w ogłoszeniu.

Rozmowa kwalifikacyjna z rekruterem: pozwoli nam zweryfikować informacje zawarte w Twojej aplikacji i bliżej Cię poznać. **Rozmowa z menadżerem:** to doskonała okazja do porównania wzajemnych oczekiwań. **Decyzja:** informację zwrotną staramy się przekazywać tak szybko, jak to możliwe.

Kontakt w sprawie rekrutacji Dominika Felderhoff, lider zespołu rekrutacji: dominika.felderhoff@arcelormittalpoland.pl; Joanna Łukasik: joanna.lukasik@arcelormittal.com, Anna Chajdas: anna.chajdas@arcelormittal.com; Adriana Goncerz-Wawruszak: adriana.goncerz-wawruszak@arcelormittal.com

Plany rekrutacyjne Jesteśmy liderem polskiej branży hutniczej dzięki ludziom – zdolnym, ambitnym, których praca pozwala na realizację najbardziej śmiałych projektów. Mocno inwestujemy w nowoczesne technologie, dlatego dużą część potrzeb rekrutacyjnych stanowią specjaliści z branży IT, automatycy i specjaliści ds. UR

Miejsce pracy Oddziały w: Krakowie, Dąbrowie Górniczej (siedziba główna), Sosnowcu, Świętochłowicach, Chorzowie, Zdzeszowicach

Dodatkowe informacje Swoim pracownikom (stażyści również są zatrudniania na umowę o pracę), oferujemy m.in. prywatną opiekę medyczną, posiłki w stołówkach firmowych



ArcelorMittal

TWÓRZ Z NAMI ŚWIAT

O ArcelorMittal Poland

Świat wyglądałby bez nas zupełnie inaczej. Jesteśmy największą firmą działającą w branży stalowej i wydobywczej.

W Polsce skupiamy około 50% potencjału produkcyjnego przemysłu hutniczego.

Projekty:

Obecnie realizujemy wiele wymagających i ciekawych projektów w ramach Przemysłu 4.0, są to między innymi:

- inspekcje i pomiary składowisk materiałów sypkich za pomocą dronów
- analiza jakości materiałów wsadowych w części surowcowej na podstawie autorskich algorytmów
- aplikacje umożliwiające mobilne inspekcje produktów
- tworzenie modeli i symulacji do optymalizacji procesów technologicznych
- systemy do monitorowania produktów i transportowania ich zaprogramowanymi, bezzałogowymi suwnicami
- VR do szkoleń w naszych zakładach

Lokalizacje:



Produkujemy:

Wyroby długie:

- kształtowniki (w tym grodzice)
- szyny
- akcesoria kolejowe
- obudowy górnicze

Wyroby płaskie

- Blacha walcowana na gorąco
- Blacha walcowana na zimno
- Blachy i taśmy ocynkowane ogniowo

Dla Ciebie:

Oferujemy praktyki i programy płatnych staży.

Jeśli szukasz pracy w firmie, która ma wpływ na rzeczywistość to dołącz do nas!

Zeskanuj kod i zarejestruj się na naszej platformie rekrutacyjnej.



Blacha wyprodukowana w naszym zakładzie w Świętochłowicach posłużyła do renowacji dworca w Gliwicach.

WP Engine Poland

Ul. Wadowicka 7 | 30 - 363 Kraków

tel. 12 211 34 05

zygmunt.dyras@wpengine.com | <https://wpengine.com>



Jesteśmy firmą technologiczną, działającą na styku tworzenia innowacji w oprogramowaniu i usługach hostingowych. Od momentu powstania w 2010 r. WP Engine stało się wiodącą na świecie platformą WordPress Digital Experience Platform (DXP). Obecnie posiadamy ponad 200 000 klientów w ponad 140 krajach. Dostarczamy całą infrastrukturę wyspecjalizowaną pod platformę WordPress dzięki czemu jesteśmy jednym z największych dostawców usług hostingowych dla WordPressa na świecie. Ostatnio również rozwijamy się w kierunku produktowym. Mamy ponad 1000 pracowników na całym świecie, oraz biura w takich miejscach jak: Texas, Kraków, San Francisco, California, Wielka Brytania, Irlandia, Australia. W biurze Polskim pracuje 35 osób - i cały czas rośniemy.

Wymagania stawiane kandydatom

Poszukujemy osób zainteresowanych pracą w szeroko pojętej branży IT. W głównej mierze poszukujemy programistów. Szczególnie poszukujemy programistów w takich technologiach jak: Node.js, Python, Ruby on Rails, JavaScript, Go. Poszukujemy również osób znających technologie cloud-native na stanowisko DevOps - GCP, AWS, K8s, Terraform.

Typy ofert

Na ten moment zatrudniamy głównie specjalistów na pełen etat, natomiast planujemy uruchomić programy stażowe. Proponujemy umowę o pracę, którą na ogół podpisujemy na trzymiesięczny okres próbny a następnie przedłużamy na czas nieokreślony. Rekrutacje prowadzimy cały czas, wszystkie nasze aktywne ogłoszenia można znaleźć na naszej stronie kariery <https://wpengine.careers/krakow/1>

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Aplikacja - najlepiej jest aplikować przesyłając CV przez naszą stronę kariery lub poprzez Pracuj.pl, LinkedIn, Just Join IT.

Krótką rozmowa telefoniczna z Rekruterem na temat wybranego stanowiska.

Take Home test - zadanie z kodowania, które kandydat wykonuje w wolnym czasie.

Rozmowa techniczna - rozmowa skupiona na poznawaniu wiedzy technicznej kandydata, zbadaniu jego umiejętności pracy w grupie.

Rozmowa behawioralna - rozmowa skupiona na "umiejętnościach miękkich"

Oferta oraz onboarding. Po pozytywnym zakończeniu procesu rekrutacyjnego składamy ofertę i rozpoczynamy onboarding nowego członka naszej ekipy :)

Kontakt w sprawie rekrutacji

Paulina Habuda: paulina.habuda@wpengine.com Ewa Misiek
ewa.misiek@wpengine.com

Plany rekrutacyjne Do końca tego roku chcemy zatrudnić dwóch programistów Node.js, jednego Lead Engineera oraz dwóch DevOpsów. W każdym momencie możemy również rozpocząć program stażowy. Nasz oddział planuje również bardzo dynamiczny wzrost w 2022 roku.

Miejsce pracy Budynek Imperial Business Center , ul. Wadowicka 7, 30-363 Kraków



Aplikuj do nas!



**Node.js, JS, TypeScript, Golang,
GCP, AWS, Jenkins X, Terraform,
Kubernetes, Elastic...**

W ciągu ostatnich 10 lat w WP Engine udało nam się szybko urosnąć obecnie mamy ponad 1000 pracowników na świecie, oraz ponad 170 000 klientów w 150 krajach na całym świecie.

W tym roku postanowiliśmy dodać do naszej firmy 400 nowych pracowników, co sprawi, że będzie to nasz największy dotychczasowy rok zatrudnienia.

W Polsce poszukujemy Developerów i Deweloperów, Product Managerów, UX Designerów, DevOps/SRE

Prasa o nas: <https://thereview.pl/architekci-ekosystemu-wordpress/>

Great
Place
to
Work.

Przedsiębiorstwo Usług Technicznych “Firmus” Sp. z o.o.

ul. Wspólna 21, 32-300 Olkusz

tel. 32/647 01 40

www.put-firmus.pl, e-mail: firmus@put-firmus.pl



Przedsiębiorstwo Usług Technicznych „Firmus” Sp. z o.o. zajmuje się budową maszyn, urządzeń oraz części zamiennych dla takich branż jak: przemysł kosmiczny, jądrowy, rolnictwo, budownictwo i inne. Misją Spółki jest świadczenie kompleksowych usług technicznych wysokiej jakości. Firma zatrudnia ok. 150 Pracowników. Nasi Pracownicy posiadają bogatą wiedzę i doświadczenie. W Firmie organizowane są liczne szkolenia oraz istnieje możliwość zdobywania oraz podnoszenia uprawnień i kwalifikacji.

Wymagania stawiane kandydatom

Pożądane techniczne profile wykształcenia kandydatów: inżynieria produkcji; inżynieria spajania; mechanika i budowa maszyn; automatyka i robotyka; materiałoznawstwo

- ogólna wiedza techniczna
- praktyczna znajomość programu AutoCad/Inventor
- otwartość i chęć zdobywania nowych doświadczeń
- dobra znajomość języka angielskiego
- nastawienie na rozwój
- umiejętność pracy w zespole.

Typy ofert Poszukujemy i zatrudniamy zarówno inżynierów i specjalistów, jak również tych, którzy dopiero zaczynają karierę.

Zapraszamy do współpracy w ramach: umowy o pracy; wakacyjnych praktyk studenckich, płatnych staży zawodowych

Chcesz wspólnie z Nami brać udział w projektach dla przemysłu nuklearnego? Interesujesz się mechaniką, budowa maszyn, spawalnictwem lub masz zmysł techniczny?

Zapraszamy do zapoznania się z dostępnymi ofertami na stronie:

<http://www.put-firmus.pl/pl/kariera.html>

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty Zainteresowanych kandydatów prosimy o przesłanie dokumentów aplikacyjnych na adres: rekrutacja@put-firmus.pl bądź kontakt telefoniczny.

Etapy rekrutacji: selekcja CV; telefoniczna rozmowa wstępna; spotkanie rekrutacyjne; przedstawienie oferty pracy

Kontakt w sprawie rekrutacji

Marcelina Smagło – Rekrutacja **Tel.** 501 937 387

E-mail: rekrutacja@put-firmus.pl

Miejsce pracy Siedziba Spółki: Ul. Wspólna 21, 32-300 Olkusz



- + nowoczesna i dynamicznie rozwijająca się Firma
- + stabilny, wiarygodny Pracodawca
- + ciekawa, pełna wyzwań praca
- + możliwość rozwoju zawodowego, szkoleń i podnoszenia kwalifikacji



Dowiedz się więcej o Nas i aplikuj!

✉ rekrutacja@put-firmus.pl

☎ 501 937 387

in <https://www.linkedin.com/company/put-firmus/mycompany/>

Chcesz wspólnie z Nami brać udział w projektach dla przemysłu nuklearnego?

Interesujesz się mechaniką, budową maszyn bądź masz zmysł techniczny?

Nie czekaj – dołącz do Nas!

ul. Wspólna 21, 32-300 Olkusz

www.put-firmus.pl

ZUE S.A.

ul. Kazimierza Czapińskiego 3 | 30-048 Kraków

Tel. 12 29 50 352

rekrutacja@zue.krakow.pl | www.grupazue.pl



Grupa ZUE to jeden z czołowych podmiotów budownictwa branży kolejowej i miejskiej infrastruktury szynowej i energetycznej. ZUE S.A. zatrudnia obecnie powyżej 800 pracowników, działając na terenie całej Polski. Głównym przedmiotem działalności Grupy ZUE jest projektowanie oraz realizacja w formule generalnego wykonawstwa kompleksowych usług budowy i modernizacji linii tramwajowych oraz kolejowych wraz z infrastrukturą towarzyszącą. ZUE S.A. jest liderem w świadczeniu usług w zakresie budowy i modernizacji systemów zasilania infrastruktury tramwajowej oraz budowy i modernizacji tramwajowej i kolejowej sieci trakcyjnej.

Wymagania stawiane kandydatom Nasza firma poszukuje osób z wykształceniem technicznym w zakresie infrastruktury kolejowej, tramwajowej, a także innych specjalności na kierunku budownictwa. Ważnym czynnikiem przy wyborze kandydatów, poza motywacją do pracy i chęcią rozwoju osobistego, jest bardzo dobra umiejętność posługiwania się programem AutoCad oraz MS Office (w szczególności MS Excel). Znajomość programu MS Project będzie dodatkowym atutem.

Typy ofert ZUE S.A. umożliwia kandydatom podjęcie pracy na podstawie umowy o pracę, oferując atrakcyjne warunki zatrudnienia (bogaty pakiet benefitów) oraz możliwość rozwoju zawodowego. W spółce istnieje możliwość zrealizowania praktyk, podczas których studenci zdobędą swoje pierwsze doświadczenie zawodowe.

Etap rekrutacji i wymagane dokumenty

Etap I Złożenie przez kandydatów aplikacji poprzez zakładkę *Kariera* na naszej stronie internetowej www.grupazue.pl

Etap II Zaproszenie wybranych kandydatów na rozmowę kwalifikacyjną.

Etap III Rozmowa kwalifikacyjna.

Etap IV Przekazanie informacji zwrotnej do wszystkich kandydatów.

Etap V Zatrudnienie kandydata wybranego podczas procesu rekrutacji.

Kontakt w sprawie rekrutacji

specjalista ds. rekrutacji i rozwoju Anastazja Tomai Tel: 12 29 50 319 E-mail: a.tomai@zue.krakow.pl

specjalista ds. rekrutacji i rozwoju Aneta Stachowiak Tel: 12 29 50 333 E-mail: a.stachowiak@zue.krakow.pl

Plany rekrutacyjne Aktualnie prowadzimy rekrutacje na stanowiska: kierownik robót ds. elektroenergetycznych (kolejowa / tramwajowa sieć trakcyjna), inżynier budowy, inżynier budowy (kolejowa sieć trakcyjna), specjalista ds. kosztorysowania, elektromonter.

Miejsce pracy Kraków/ cała Polska



GRUPA ZUE



Katowice, stacja kolejowa



Warszawa, Rondo Żabianka



Grodzisk Mazowiecki, stacja kolejowa



Poznań, Rondo Żegrze



www.grupazue.pl

Działalność:

- projektowa
- produkcyjno-handlowa
- wykonawcza

Infrastruktura:

- miejska
- kolejowa
- energetyczna

ENDEGO sp. z o.o.



Samuela Bogumiła Lindego 1C | 30-148 Kraków
www.endego.com | rekrutacja@endego.com / a.tokarska@endego.com

ENDEGO to inżynierskie biuro projektowe z polskimi korzeniami, powstałe w 2012 roku. Świadczymy usługi projektowe dla przemysłu motoryzacyjnego, kolejowego, lotniczego, AGD, medycznego i innych. Nasi klienci to nie tylko VW AG czy Toyota, ale również system dostawców zlokalizowanych w takich krajach jak: Niemcy, Francja, Wielka Brytania, Rosja, Czechy, Polska. Specjalizujemy się zarówno w rozwoju indywidualnych komponentów, jak i całych modułów oraz systemów. W tym momencie zatrudniamy 221 osób w 7 biurach w Polsce i Niemczech - i liczba ta stale rośnie.

Wymagania stawiane kandydatom

Dobra znajomość języków obcych: niemiecki i/lub angielski
Mile widziana znajomość programu CATIA V5 i/lub NX lub innego programu CAD
Mile widziana znajomość budowy pojazdu
Znajomość pakietu MS Office
Umiejętność pracy w zespole, samodzielność

Typy ofert Ze względu na różnorodność projektów naszej firmy oferujemy wszystkie typy kontraktów – stażowe, umowa zlecenie, umowa o pracę oraz umowa ramowa (B2B). Realizujemy też program szkoleniowy ENDEGO Academy dla młodych inżynierów. Zapraszamy do aplikacji – rekrutacja jest zawsze otwarta!

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Znajdź odpowiednią dla siebie ofertę współpracy
Zaaplikuj przez naszą stronę internetową <https://endego.com/pl/kariera>
Odbądź rozmowę telefoniczną z rekruterem
Odbądź rozmowę na żywo lub online z menedżerem i przedstawicielem HR
Oczekuj wiadomości zwrotnej - skontaktujemy się z Tobą niezależnie od decyzji
Witaj w Endego!
Wymagamy standardowych dokumentów przy zawieraniu umowy o pracę.
Do aplikacji wymagamy wyłącznie CV.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Bogumiła Jórasz, Senior Recruitment Specialist – rekrutacja@endego.com

Plany rekrutacyjne W zależności od zapotrzebowania i aktualnych rekrutacji. Obecnie firma EC Engineering ma otwarte rekrutacje na wiele stanowisk dla studentów studiów technicznych.

Miejsce pracy Kraków, Gliwice, Wrocław, Gdynia, Sanok, Lublin

Ventor Energi Sp. z o.o.

ul. Drogowców 7 | 39-200 Dębica | +48 14 681 81 87
info@ventor.com.pl | www.ventor.com.pl



Firma Ventor istnieje na rynku od 1992 roku. Od tego czasu zdobyliśmy reputację rzetelnego pracodawcy, który umie pogodzić interesy zarówno klientów i jak i pracowników. Głównym obszarem rozwijanej przez nas działalności są m.in. instalacje przemysłowe, kompleksowe budownictwo przemysłowe, usługi w zakresie wentylacji, klimatyzacji, ogrzewania nadmuchowego. Jesteśmy również wykonawcą projektów EPC. Posiadamy bogate doświadczenie w realizacji przedsięwzięć przemysłowych, handlowo – usługowych, budowy i modernizacji stoczni oraz doświadczenie w projektach offshore. Zrealizowaliśmy kilkaset projektów na rynku krajowym i skandynawskim. Zatrudniamy ponad 700 pracowników w kraju i za granicą. Jesteśmy laureatami wielu konkursów zarówno o zasięgu lokalnym, regionalnym jak i krajowym, które potwierdzają, że jesteśmy przyjaznym, solidnym i stabilnym pracodawcą.

Wymagania stawiane kandydatom

Poszukujemy absolwentów kierunków technicznych od których oczekujemy:

Co najmniej komunikatywnej znajomości j. angielskiego

Gotowości do pracy w Norwegii w systemie rotacyjnym (np. 2 tygodnie pracy w Norwegii, 2 tygodnie wolnego w Polsce)

Ogólnej wiedzy technicznej

Znajomość programów wspomagających projektowanie będzie dodatkowym atutem

Typy ofert Oferujemy 2 typy zatrudnienia w zależności od oczekiwań i potrzeb kandydatów i firmy:

Umowa o pracę na warunkach norweskich (praca w Norwegii)

Staż w Polsce (przygotowywany indywidualnie, czas trwania od 3 do 12 miesięcy, możliwość zatrudnienia po stażu)

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Etap 1 – zarejestruj swoje CV na naszym portalu rekrutacyjnym <https://portal.ventor.com.pl/>

Etap 2 – jeśli Twoja kandydatura spotka się z pozytywną oceną skontaktujemy się telefonicznie i zaprosimy Cię na rozmowę rekrutacyjną.

Etap 3 – na rozmowie rekrutacyjnej masz szansę dodatkowo zaprezentować swoje osiągnięcia i wiedzę, porozmawiamy o Twoich oczekiwaniach i ewentualnych obawach.

Kontakt w sprawie rekrutacji Iga Szczepańska tel. 608 361 685; Agata Salwa tel. 660 716 942 Magda Kurcz tel. 735 208 475; Mail: rekrutacja@ventor.com.pl

Plany rekrutacyjne Staże przygotowujemy indywidualnie, prosimy o kontakt z naszym działem rekrutacji. W związku z wieloma projektami w które jesteśmy zaangażowani, rekrutację prowadzimy przez cały rok.

Miejsce pracy Norwegia, Polska

ELETTRIC80 Sp. z o.o.

ul. Życzkowskiego 19 | 31-864 Kraków

<https://www.elettric80.com/en/>

TEL. 665-959-939



Elettric80 jest światowym liderem w dziedzinie inteligentnych w pełni automatycznych systemów logistycznych w różnego rodzaju fabrykach. Główna siedziba firmy znajduje się we Włoszech. W Polsce ulokowany jest prężnie rozwijający się oddział inżynierski z siedzibą w Krakowie. Elettric80 znany jest głównie z bezobsługowych wózków widłowych sterowanych laserowo - LGV, wysp paletyzujących oraz inteligentnych systemów zarządzania magazynem. Liczba pracowników w Polsce dochodzi już do 100.

Wymagania stawiane kandydatom

Wyższe wykształcenie techniczne (ukończone studia 3 lub 5-letnie) - preferowane kierunki: automatyka/ robotyka/ elektronika/ informatyka/ elektrotechnika/ mechatronika/ inne,

Bardzo dobre podstawy techniczne – znajomość języków programowania, umiejętność czytania schematów elektrycznych.

Prawo jazdy kategoria B (samochód osobowy).

Dyspozycyjność do podróży służbowych w kraju i za granicą.

Dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie (znajomość dodatkowych języków obcych będzie mocnym atutem).

Typy ofert i plany rekrutacyjne

Praca:

Automatyka i Robotyka LGV (rekrutacja: marzec oraz wrzesień)

Junior C# SQL Developer

Elektromechanik/Embedded Engineer – Inżynier utrzymania ruchu

Site Manager/ Project Leader

Programista PLC

Staż/Praktyki (cały rok):

Dział Automatyki i Robotyki

Dział programistyczny C# SQL

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Wymagane dokumenty: CV

Etapy: Rozmowa wstępna oraz rozmowa techniczna

Kontakt w sprawie rekrutacji

Jacek Dziedzic, tel. 665-959-939, dziedzic.j@e80group.com

Mariola Kurek, tel. 887-680-193, kurek.m@e80group.com

Plany rekrutacyjne: rekrutacja ciągła, trwa cały rok

Miejsce pracy Cała Polska i świat

Cortex Chemicals Sp. z o.o.

Ul. Malczewskiego 8, 33-100 Tarnów,
Tel. +48 (0)14 64 66 100
e-mail: rekrutacja@cortexchemicals.com
<https://cortexch.com/>



Cortex Chemicals to polski dystrybutor oferujący surowce i dodatki do szerokiej gamy produktów z branży chemicznej, spożywczej, farmaceutycznej, kosmetycznej i paszowej. Jesteśmy przedstawicielami wielu międzynarodowych producentów o ugruntowanej pozycji. Liczba pracowników: 69

Wymagania stawiane kandydatom

- wykształcenie wyższe – mile widziane chemiczne/biochemiczne/technologia żywności/ekonomiczne/handel
- **dobra znajomość języka angielskiego, umożliwiająca swobodną komunikację**
- umiejętność współpracy w zespole
- inicjatywa i umiejętność ustalania priorytetów
- wysoka kultura osobista i samodzielność w działaniu
- duża odporność na stres i umiejętność pracy pod presją czasu
- umiejętność analitycznego myślenia
- dokładność w realizacji zadań

Typy ofert praktyki, staże, umowa o pracę.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Analiza CV; Wywiad telefoniczny; Rozmowa rekrutacyjna I etap;
Rozmowa rekrutacyjna II etap

Kontakt w sprawie rekrutacji

Monika Ścieńska, Anna Jarmuła; adres: rekrutacja@cortexchemicals.com

Plany rekrutacyjne Cortex Chemicals Sp. z o.o. działa na rynku polskim i międzynarodowym od 1982 roku. Ponad 30-letnie doświadczenie i ciągły rozwój firmy uplasowały nas w czołówce wiodących dystrybutorów surowców chemicznych. Nasz team to handlowcy, biotechnolodzy, logistycy i specjaliści pracujący z pasją przy realizowanych projektach. Stawiamy na nieustanny rozwój i podnoszenie kompetencji pracowników. Jeśli szukasz wyzwań i nowych inicjatyw, dołącz do naszego zespołu i poznaj ludzi tworzących sukces marki Cortex. Wykorzystaj swój talent, tworząc rozwiązania, które mają znaczenie.

Miejsce pracy Tarnów, Kraków, Warszawa

Unibep S.A

ul. 3-maja 19, 17-100 Bielsk Podlaski
tel.: + 48 85 731 80 00 | e-mail: biuro@unibep.pl
strona www.unibep.pl



GRUPA UNIBEP to polska firma giełdowa, specjalizująca się w budownictwie mieszkaniowym oraz komercyjnym (obiekty hotelowe, biurowe i handlowo-usługowe). Do prowadzenia działalności deweloperskiej w powyższym obszarze została powołana Unidevelopment S.A. Nasze oddziały realizują również działalność budowlaną w sektorze drogowo-mostowym (Oddział Infrastruktury Unibep S.A. / Budrex Sp. z o.o.) oraz produkcyjną skierowaną głównie na rynek skandynawski (Unihouse, Oddział Unibep S.A.). Firma zatrudnia około 1600 pracowników.

Wymagania stawiane kandydatom

wykształcenie średnie lub wyższe (inżynier/ magister) budowlane,
masz za sobą pierwsze doświadczenie zawodowe na budowie - staż lub pracę na stanowisku inżyniera budowy,
posługujesz się płynnie w programie MS Exel oraz AutoCad,
jesteś zorganizowany/a oraz nie boisz się kontaktów z drugim człowiekiem.

Typy ofert

Praktyki, staże, umowa o pracę.
Nasze aktualne ogłoszenia znajdują się na stronie Unibep.pl

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Rekrutacja składa się z etapu rozmowy rekrutacyjnej (online lub bezpośredniej). Następnie podejmowana jest decyzja o zatrudnieniu lub odrzuceniu kandydata. Wymagamy CV przesłanego poprzez formularz rekrutacyjny na stronie Unibep.pl

Kontakt w sprawie rekrutacji Daria Dmowska ddmowska@unibep.pl

Plany rekrutacyjne

Plany rekrutacyjne są uzależnione od ilości inwestycji na danym rynku. Obecnie są dwa wakaty w Krakowie. Od stycznia 2022 liczba wakatów wzrośnie o kolejne dwa.

Miejsce pracy

Kraków. Katowice, Warszawa i ogólnie cała Polska. Istnieje również możliwość wyjazdu Szwecji czy Norwegii.

SOFYNE Active Technology

Ul. Karola Bunscha 18
30-392, Kraków
Tel: +44 203 325 6235
Tel: +48 530 966 104
michal.wasilewski@sofynetechnology.com
www.sofynetechnology.com



Profil działalności firmy

For over fifteen years, SOFYNE Active Technology has developed, as an IT Services Company, an expertise in MES/MOM (Manufacturing Execution System/Operations Management) and PLM (Product Lifecycle Management). With 150+ consultants across 5 Countries, we ensure that our Customers in all industries can tap into the power of the Industrial Internet and the Industry 4.0 disruptive concept.

Wymagania stawiane kandydatom

We are currently looking for Software Consultants, Developers and Testers with technical background, education (IT, Engineering or similar) and skills including HTML/CSS, JavaScript, TypeScript, C#, SQL Server. Good level of English and willingness to travel is also required for some of the positions.

Typy ofert

Contract of Employment – Umowa o Pracę/ Full time 100% or part time 4/5
Ongoing recruitment – ASAP

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

There are maximum 3 interview stages in the recruitment process including initial telephone interview and face to face meeting in Krakow office. Please apply by sending your CV to either careers@sofynetechnology.com or directly to the Head of Talent, Michal Wasilewski michal.wasilewski@sofynetechnology.com

Kontakt w sprawie rekrutacji

Michal WASILEWSKI | Head of Talent Acquisition 10th Floor Holborn Tower - 137-144 High Holborn WC1V 6PL - London – UK Tel: +44 203 325 6235 Mob: +44 779 206 8812
Email: michal.wasilewski@sofynetechnology.com

Plany rekrutacyjne Recruitment is ongoing and most of the roles are available immediately.

Miejsce pracy Adres: Ul. Karola Bunscha 18, 30-392 Kraków

Dodatkowe informacje SOFYNE oferuje następujące benefits:

- Prywatną opiekę zdrowotną w Luxmed
- Karta Multi-Sport
- Ubezpieczenie grupowe PZU
- Kursy językowe

MAN Bus Sp. z o.o. w Starachowicach

ul. 1 Maja 12, 27-200 Starachowice | +48 41 2734 888
<https://www.mantruckandbus.com/en>



Firma MAN Bus Sp. z o.o. w Starachowicach zatrudnia ok. 3500 pracowników i jest wiodącym producentem autobusów miejskich na świecie. Aby sprostać przyszłym wyzwaniom związanym z rozwojem produktu i rozwojem organizacji, poszukuje szeregu specjalistów, głównie w zakresie nauk technicznych. Realizując swoją wizję rozwoju stawia na młodych ludzi, którzy będą mogli wnieść do firmy nie tylko wiedzę zdobytą podczas studiów, ale także entuzjazm, otwartość i kreatywność. Aby praktycznie przygotować przyszłych pracowników do zadań biznesowych, jak również zapoznać ich z kulturą organizacji, firma MAN Bus kładzie szczególny nacisk na współpracę z młodymi ludźmi już w trakcie studiów, w ramach specjalnie dla nich przygotowanych praktyk lub staży.

Wymagania stawiane kandydatom

Studenci ostatniego roku lub świeżo upieczeni absolwenci kierunków technicznych, takich jak: Elektronika i elektrotechnika, Mechanika i budowa maszyn, Inżynieria produkcji, Automatyka i robotyka, Zarządzanie jakością, Transport i Logistyka itp.

Otwartość, entuzjazm, samodzielność, komunikatywność.

Dobra znajomość języka angielskiego.

Dobra obsługa MS Office.

Zdolności analityczne.

Gotowość do podjęcia nowych wyzwań.

Typy ofert

Możliwości, jakie oferujemy w ramach kształtowania kariery zawodowej:

Praktyka studencka całoroczna w zależności od zapotrzebowania

Płatny staż w oparciu o umowę o pracę dla absolwentów: „Absolwenci na start” - na okres 24 m-cy. Obecnie prowadzimy rekrutację na stanowiska: specjalista zapewnienia jakości, dysponent, planista, kierownik działu konstrukcji, specjalista ds. zmian konstrukcyjnych, specjalista ds. technicznego wsparcia sprzedaży autobusów, inżynier elektryk, technolog, pracownik przygotowania dokumentacji technicznej, kupiec, koordynator odbiorów klienta, specjalista ds. szkoleń i rozwoju, stażysty w różnych obszarach w zależności od bieżących potrzeb poszczególnych działów.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty CV; etapy rekrutacji: II - III w zależności od stanowiska

Kontakt w sprawie rekrutacji

Patrycja Kalisz Tel.: 41 2734 257; 603 089 521 Patrycja.Kalisz@man.eu

Joanna Stachowicz Tel.: 41 2734 402; 693 810 140 Joanna.Stachowicz@man.eu

Beata Zarychta Tel.: 41 2734 419; 783 930 520 Beata.Zarychta@man.eu

Miejsce pracy MAN Bus Sp. z o.o. w Starachowicach; ul. 1 Maja 12



Przyszłość jest elektryzująca!

MAN Bus Starachowice

W Starachowicach znajduje się centrum kompetencyjne produkcji autobusów miejskich. Powstają tutaj niskopodłogowe autobusy miejskie marki MAN z napędem konwencjonalnym, hybrydowym, na gaz ziemny, a także autobusy elektryczne.

Rocznie zakład w Starachowicach opuszcza średnio 1900 gotowych pojazdów. W zakładzie zatrudnionych jest ponad 3500 wykwalifikowanych pracowników.

Aby zapewnić najwyższą jakość swoich wyrobów i spełnić oczekiwania klientów, zakład rozwinął specjalistyczne technologie produkcyjne. MAN Bus jako jedyny producent autobusów w Polsce posiada w pełni zautomatyzowane urządzenie do kataforezy, tj. najnowocześniejszą linię do zabezpieczania antykorozyjnego autobusów. Wykwalifikowani pracownicy, własny ośrodek kształcenia spawaczy, doskonale wyposażone laboratoria pomiarowe oraz park maszynowy są gwarancją zachowania najwyższych standardów produkcyjnych.

By poprawić jakość powietrza i środowiska inwestuje się w elektromobilność. Pojazdy elektryczne produkowane w MAN są częścią tej inwestycji. Na ich czele stoi w pełni elektryczny autobus MAN Lion's City E produkowany w zakładzie w Starachowicach od 01.10.2020.



Starachowice
Tu budujemy autobusy

ERBUD S.A.

ul. F. Klimczaka 1 | 02-797 Warszawa | Tel. 22 548 70 00

www.erbud.pl | praktyki@erbud.pl | rekrutacja@erbud.pl



Jesteśmy **czwartą** największą grupą budowlaną w Polsce, notowaną na GWP. Specjalizujemy się w budownictwie **kubaturowym, inżynieryjnym, drogowym, OZE** oraz **serwisie dla przemysłu i energetyki**. Realizujemy ponad **120** projektów rocznie. Większość projektów realizujemy na rynku polskim, niemieckim oraz w Belgii. W ramach Grupy ERBUD zatrudniamy ok. **3000 osób**. **Bezpieczeństwo** pracy to nasz najwyższy priorytet, dlatego jesteśmy sygnatariuszem PBB (Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie).

Wymagania stawiane kandydatom

Zgodnie z aktualnymi ofertami pracy: <https://www.erbud.pl/kariera#oferty-pracy>

Typy ofert Praktyki/staże/praca/umowa zlecenie

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Przesłanie CV: Prześlij do nas CV w odpowiedzi na ogłoszenie zamieszczone na www.erbud.pl lub w innym serwisie ogłoszeniowym. Pamiętaj o zaznaczeniu niezbędnych zgód na przetwarzanie danych osobowych.

Analiza CV: Na tym etapie sprawdzamy na ile informacje zawarte w Twojej aplikacji są zbieżne z wymaganiami na stanowisku na które aplikowałeś.

Krótką rozmowa telefoniczna: Jeśli Twoja aplikacja pozytywnie przeszła weryfikację podczas kroku drugiego, zadzwonimy do Ciebie i przeprowadzimy wstępną rozmowę rekrutacyjną.

Spotkanie rekrutacyjne: Jest to pierwsze spotkanie u nas w firmie, najczęściej od razu z przyszłym przełożonym. Podczas rozmowy zapytamy Cię o Twoje doświadczenia oraz będziemy chcieli poznać Cię jako człowieka. Może się również zdarzyć, że zostaniesz poproszony o rozwiązanie krótkiego zadania.

Decyzja o zatrudnieniu. Witamy w ERBUD-zie!

Wymagane dokumenty – CV

Kontakt w sprawie rekrutacji Praktyki/staże – praktyki@erbud.pl

Praca/umowa zlecenie – rekrutacja@erbud.pl

Plany rekrutacyjne

Link do aktualnych ofert pracy: <https://www.erbud.pl/kariera#oferty-pracy>

Na praktyki i staże przyjmujemy cały rok, ze szczególnym uwzględnieniem miesięcy letnich.

Miejsce pracy Cała Polska, Belgia i Niemcy



Co jeszcze
musisz
wiedzieć?

Co jeszcze
musisz
zobaczyć?



STRABAG Sp. z o.o.

ul. Parzniewska 10 | 05-800 Pruszków | tel. +48 (0) 22 7144 800

e-mail: pl_office.strabag@strabag.com

www.strabag.pl/kariera

www.facebook.com/StrabagPolska/

The logo consists of the word "STRABAG" in a bold, red, sans-serif font. It is centered between two thick, horizontal black bars.

STRABAG jest obecny na polskim rynku budowlanym od ponad 30 lat i realizuje najbardziej prestiżowe i zaawansowane technologicznie inwestycje w segmentach budownictwa ogólnego, infrastrukturalnego i inżynieryjnego. STRABAG posiada rozwinętą sieć wytwórni mieszanek asfaltowych, własne wytwórnie betonu oraz własne kopalnie kruszyw. Dysponuje wysoko wykwalifikowaną kadrą specjalistów i najnowszej generacji parkiem maszynowym. W Polsce STRABAG zatrudnia blisko 6 tys. osób.

Wymagania stawiane kandydatom

Wyszktałcenie kierunkowe np.: **Budownictwo i kierunki pokrewne, Inżynieria środowiska, Elektroenergetyka, Ekonomia, Finanse i kierunki pokrewne**

Bardzo dobra znajomość pakietu MS Office

Wysoka motywacja do rozwoju zawodowego i realizacji założonych celów

Umiejętność współpracy w zespole, otwartość i inicjatywa w działaniu oraz gotowość do relokacji

Dodatkowym atutem jest znajomość jęz. angielskiego i / lub niemieckiego, a w przypadku programów stażowy wymagana jest bardzo dobra znajomość jęz. niemieckiego lub angielskiego.

Typy ofert Oferujemy **praktyki płatne** dla studentów po 3 roku studiów oraz **staże płatne** dla absolwentów. Staże są indywidualnie przygotowane i trwają od 12 do 15 miesięcy. Program obejmuje działania szkoleniowe i prace w różnych jednostkach pod okiem doświadczonych ekspertów oraz mentora. Po stażu najczęściej oferujemy stałe zatrudnienie.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty By stać się częścią koncernu Strabag, można rozpocząć od wyboru między trzema możliwościami:

Praktyki płatne dla studentów (zdobywanie pierwszych doświadczeń na budowie, najczęściej w okresie wakacyjnym, przy wsparciu merytorycznego opiekuna)

Staż płatne dla absolwentów (indywidualny program ze wsparciem mentora w różnych działach w całej firmie oraz stażem zagranicznym trwający dla profilu finansowego 12 miesięcy, a dla technicznego 15 miesięcy) a następnie dalsze zatrudnienie

Praca na etat: na początek umowa na okres próbny, potem umowa na czas określony a następnie umowa na czas nieokreślony.

Nadaj odpowiedni kierunek swojej przyszłości, znajdź interesującą Cię ofertę praktyk/ staży/ pracy na stronie internetowej www.strabag.pl/kariera/oferty-pracy

Proces rekrutacji - praktyki

I etap: rozpoczęcie rekrutacji praktykantów: publikacja ogłoszeń marzec

II etap: nabór kandydatów: marzec-kwiecień - maj

III etap: wybór i akceptacja kandydatów maj-czerwiec

Rekrutacje do programu stażowego rozpoczynamy we wrześniu.

Kontakt w sprawie rekrutacji Dane kontaktowe do HR Konsultantów są umieszczone przy każdym ogłoszeniu rekrutacyjnym.

Miejsce pracy Główna siedziba w Pruszkowie, Oddziały Regionalne oraz Biura Budów na terenie całej Polski.



TEAMS WORK.

O STRABAG

Jesteśmy częścią europejskiego koncernu budowlanego STRABAG SE, lidera w zakresie wdrażania innowacyjnych technologii z silnym kapitałem własnym. Od ponad 30 lat realizujemy z sukcesem najbardziej prestiżowe i zaawansowane technologicznie inwestycje infrastrukturalne, kubaturowe i przemysłowe w Polsce. Jest to możliwe dzięki zaangażowaniu i pracy zespołowej.

1 DO NASZYCH ZESPOŁÓW POSZUKUJEMY:

- Studentów III, IV, V roku studiów oraz absolwentów na kierunkach budowlanych i ekonomicznych
- Osób, które chcą pracować w sektorze budowlanym, w Biurze Budowy lub Biurze Oddziału
- Osób, które tak jak my, cenią sobie pracę zespołową, ale nie boją się projektów indywidualnych. Chcą zdobywać cenne doświadczenie angażując się w to, co robią na co dzień.

2 DOŁĄCZ DO NAS I SKORZYSTAJ Z:

-  Bogatej oferty szkoleń
-  Różnorodnych możliwości rozwoju zawodowego (kursy e-learningowe, szkolenia, warsztaty)
-  Konkurencyjnych wynagrodzeń
-  Dofinansowania do kursów z języka angielskiego lub niemieckiego
-  Inicjatyw prozdrowotnych w ramach programu zarządzania zdrowiem

3 OFERUJEMY WIELE DRÓG ROZWOJU - WYBIERZ SWOJĄ

BUDOWNICTWO OGÓLNE

DROGOWE

KOLEJOWE

MOSTOWE

SAT - BETON

LABORATORIA I INNOWACJE MATERIAŁOWE

BAZA MASZYN

KOPALNIE KRUSZYW

DZIAŁALNOŚĆ DEWELOPERSKA

MASY BITUMICZNE

BIURO PROJEKTOWE

OBSŁUGA FINANSOWA

HR, KADRY I PŁACE

IT

OBSŁUGA PRAWNA



WYŚLIJ APLIKACJE JUŻ DZIŚ!
WWW.STRABAG.PL/KARIERA

Vesuvius Poland Sp. z o.o.

ul. Tyniecka 12
32-050 Skawina
rekrutacja@vesuvius.com
www.poznajmysie-vesuvius.pl

VESUVIUS

VESUVIUS POLAND Sp. z o.o. zatrudnia w Skawinie ok. 900 pracowników. Projektujemy, produkujemy i sprzedajemy elementy instalacji ogniotrwałych wykonanych z ceramiki. Nasze produkty są stosowane tam, gdzie mamy do czynienia z procesem produkcji odbywającym się w ekstremalnie wysokiej temperaturze. Pracując z nami masz szansę rozwijać się w takich obszarach jak: Produkcja i Zarządzanie Produkcją, Utrzymanie Ruchu, R&D, Logistyka, Zakupy, Jakość, Zarządzanie Projektami i BHP.

Wymagania stawiane kandydatom

Szukamy właśnie Ciebie jeżeli:

- posiadasz status studenta
- jesteś w trakcie studiów związanych z Produkcją i Zarządzaniem Produkcją, Utrzymaniem Ruchu, R&D, Logistyką, Zakupami, Jakością, Zarządzaniem Projektami lub BHP
- cechuje Cię rzetelność i komunikatywność
- potrafisz obsługiwać MS Office (PowerPoint, Excel)
- posiadasz komunikatywną znajomość języka angielskiego
- jesteś dostępny/a minimum 4 dni w tygodniu (32h)

Typy ofert

Zazwyczaj zatrudniamy naszych stażystów na **umowę – zlecenie**. Aplikować można przez cały rok bezpośrednio poprzez stronę internetową: www.poznajmysie-vesuvius.pl, na której zamieszczone są wszystkie oferty staży. **Staż jest płatny**. Praktyki studenckie również są organizowane w sezonie wakacyjnym i trwają 6 tygodni.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

- Prześlij CV. Wszystkie CV są analizowane przez nasz zespół HR.
- Rozmowa z rekruterem. Drugim etapem rekrutacji jest rozmowa telefoniczna lub online.
- Spotkanie z przełożonym.
- Oferta. Po spotkaniu wybrany kandydat otrzymuje od nas ofertę z warunkami zatrudnienia.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Ewelina Rak – 728 422 312, Anna Brożek – 532 727 204, rekrutacja@vesuvius.com

Plany rekrutacyjne

Rekrutacja trwa cały rok: oferty staży znajdziesz tutaj:
www.poznajmysie-vesuvius.pl
Możesz też od razu przesłać nam CV poprzez formularz:
<https://bit.ly/3ilfS9C>



Miejsce pracy Skawina, ul. Tyniecka 12

JD ENGINEERING ŁUKASZ JARNO

ul. Raławicka 75A | 32-200 Miechów
tel. 604 575 600 | e-mail: biuro@jde.com.pl
<http://jde.com.pl/> | <https://www.midasit.pl/>
<http://ideastatica.com.pl/>



JD ENGINEERING to zespół inżynierów wykwalifikowanych w zakresie metod komputerowych w inżynierii lądowej. Wykonujemy analizy numeryczne zagadnień dotyczących konstrukcji inżynierskich. Świadczymy usługi w zakresie dystrybucji oprogramowania, a także wsparcie merytoryczne i szeroki wachlarz usług konsultingowych. Pracujemy w dwóch zespołach liczących po 3 pracowników.

Wymagania stawiane kandydatom

- studia wyższe na kierunku Budownictwo - student po 3 roku lub absolwent,
- samodzielność i doskonała organizacja pracy własnej,
- odpowiedzialność, zaangażowanie oraz silna motywacja do pracy,
- komunikatywność i łatwość w nawiązywaniu kontaktów,
- dobra znajomość języka z angielskiego, w tym słownictwa branżowego.

Typy ofert

03.11.2021 - Rozpoczynamy program praktyk dla studentów lub absolwentów kierunku Budownictwo.

Ponadto, w związku z rozwojem firmy poszukujemy osoby na stanowisko: Inżynier Budownictwa. Pełny etat: umowa o pracę.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

03.11.2021 - 30.11.2021 – Rekrutacja na program praktyk

Wymagane dokumenty: aktualne CV

Kontakt w sprawie rekrutacji

Sylvia Depta, e-mail: s.depta@jde.com.pl, tel. 604 394 017

Miejsce pracy

Biuro mieści się w Krakowie na ulicy Bociana 6. Aktualnie w związku z pandemią COVID-19 zdecydowaliśmy, że dla dobra naszych pracowników zapewniamy im możliwość pracy zdalnej.

BIURO KARIER POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ

ul. Warszawska 24 | 31-155 Kraków
www.kariery.pk.edu.pl | kariery@pk.edu.pl
PIKAP.pk.edu.pl | pikap@pk.edu.pl
www.targi.pk.edu.pl
tel. 12 628 29 11



BIURO KARIER
POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ

SZKOLENIA I
WARSZTATY

INDYWIDUALNE
KONSULTACJE
Z DORADCAMI
ZAWODOWYMI

INŻYNIERSKIE
TARGI PRACY
I SPOTKANIA Z
PRACODAWCAMI

BADANIA ŁOSÓW
ABSOLWENTÓW

BAZA OFERT
PRACY, PRAKTYK
I STAŻY

BAZA CV ON-LINE

PIKAP

Znajdź nas na 

biuro_karier_pk 

CZY WIESZ ŻE:



przystępując do projektu **PIKAP** sprawdzisz swoje kompetencje zawodowe wymagane w pracy inżyniera



w Biurze Karier możesz sprawdzić swoje dokumenty aplikacyjne i przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej pod okiem doradcy zawodowego



w ramach projektu **PIKAP** możesz skorzystać z narzędzi skutecznie wykorzystywanych w biznesie do rozwoju kompetencji liderских

WWW.KARIERY.PK.EDU.PL