

INŻYNIERSKIE TARGI PRACY POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ

KATALOG WYSTAWCÓW 2022

HONOROWY PATRONAT
JEGO MAGNIFICENCJA REKTOR POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ
PROF. DR HAB. INŻ. ARCH. ANDRZEJ BIAŁKIEWICZ

SPONSORZY



bamet

iTechArt

PATRONI MEDIALNI

employear



eurostudent
KARIERA • STUDIA • ROZRYWKA • KONKURSY



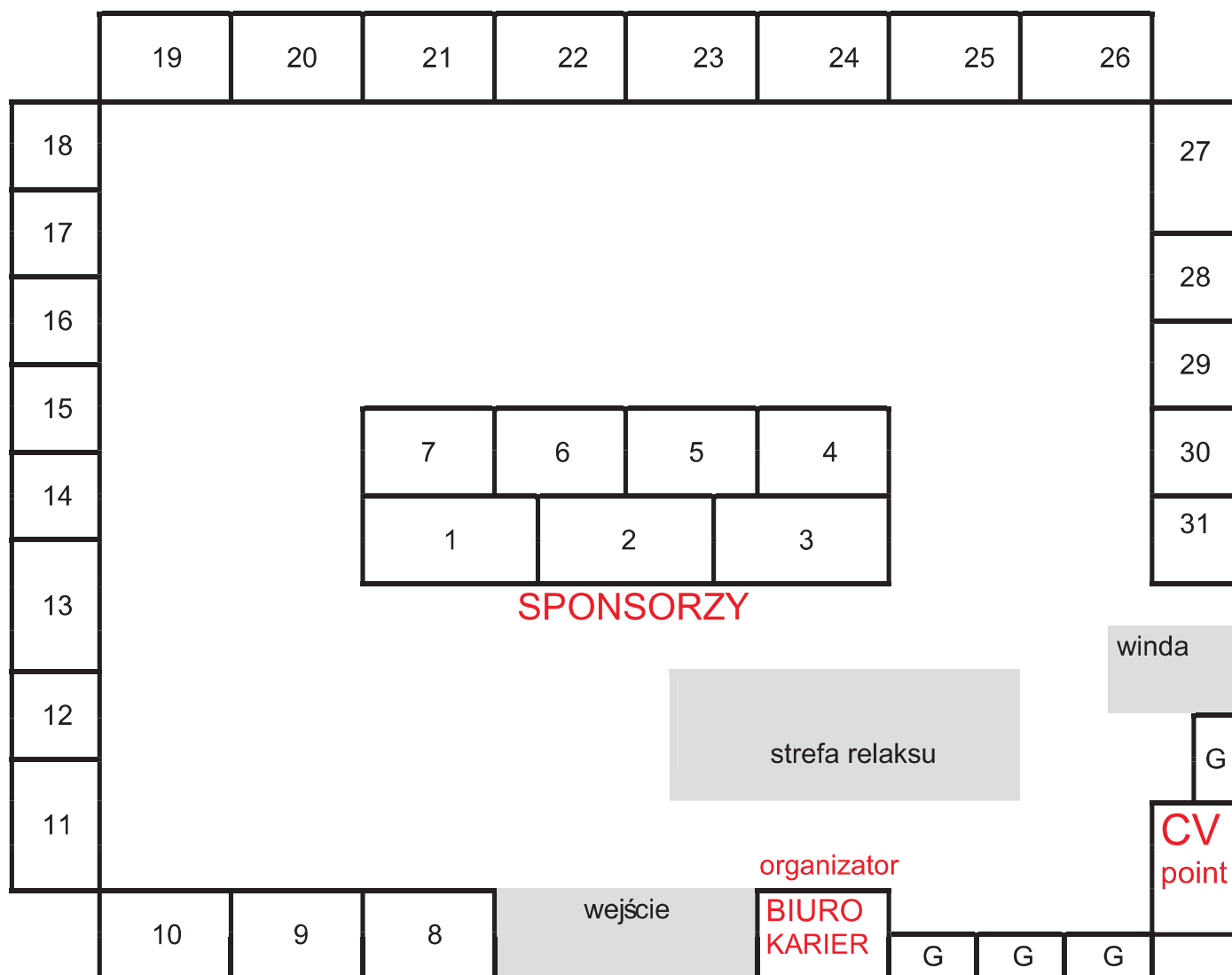
Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

ORGANIZATOR



BIURO KARIER
POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ

UKŁAD STOISK



1. MOTA-ENGIL CENTRAL EUROPE S.A. - SPONSOR

2. BAMET – SPONSOR

3. iTECHART GROUP – SPONSOR

4. Shell Business Operations

5. Sieć Badawcza Łukasiewicz – Krakowski Instytut Technologiczny

6. Air Liquide

7. Eurovia Polska S.A.

8. State Street Bank

9. ArcelorMittal Poland

10. Onwelo S.A.

11. ZUE S.A.

12. E80 Group Sp. z o.o.

13. Dassault Systemes S.A.

14. Schwitzke Górski Sp. z o.o.

15. Główny Urząd Miar

16. Budimex S.A.

17. Malbox Sp. z o.o.

18. Selvita S.A

19. Zakład Elektroniczny Omega Sp. z o.o.

20. NORD Napędy

Zakłady Produkcyjne Sp. z o.o.

21. Keller Polska Sp. z o.o.

22. Anatomic Iron Poland Sp. z o.o.

23. OpenX Poland Sp. z o.o.

24. Hitachi Energy Services Sp. z o.o.

25. Jacobs Engineering

26. Fabryka kotłów SEFAKO S.A.

27. GT Construction Sp. z o.o.

28. ALTHA Powder Metallurgy Sp. z o.o.

29. Zakład Wykonawstwa Sieci

Elektrycznych Rzeszów Sp. z o.o.

30. CFE Polska Sp. z o.o.

31. Forglass Sp. z o.o.

G – GOŚCIE (Future Lab, CTT, WUP, AIP)

BIURO KARIER POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ

ul.. Warszawska 24 | 31- 155 Kraków
<http://kariery.pk.edu.pl/> | kariery@pk.edu.pl
www.targi.pk.edu.pl
tel. 12 628 29 11



BIURO KARIER
POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ

SZKOLENIA I
WARSZTATY

INDYWIDUALNE
KONSULTACJE
Z DORADCAMI
ZAWODOWYMI

INŻYNIERSKIE
TARGI PRACY
I SPOTKANIA Z
PRACODAWCAMI

BADANIA LOSÓW
ABSOLWENTÓW

BAZA OFERT
PRACY, PRAKTYK
I STAŻY

BAZA CV ON-LINE

Znajdź nas na 

biuro_karier_pk 

CZY WIESZ ŻE:



- ➔ na stronie biura znajdziesz bazę ofert pracy, praktyk, staży, w czasie roku akademickiego organizujemy też spotkania z firmami na wydziałach
- ➔ w Biurze Karier możesz sprawdzić swoje dokumenty aplikacyjne i przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej pod okiem doradcy zawodowego
- ➔ możesz skorzystać z sesji coachingowych - narzędzi skutecznie wykorzystywanych w biznesie do rozwoju kompetencji liderkich, prowadzimy też szkolenia z różnorodnej tematyki

<http://kariery.pk.edu.pl/>

Mota-Engil Central Europe

ul. Opolska 110
31-323 Kraków
www.mota-engil-ce.eu



Profil działalności firmy

Jesteśmy jednym z największych Generalnych Wykonawców na polskim rynku. Specjalizujemy się w budownictwie drogowo-mostowym, kubaturowym, elektroenergetycznym oraz real estate. Mamy w swoim dorobku ponad 400 km autostrad i dróg ekspresowych, liczne kompleksy mieszkaniowe, budynki użyteczności publicznej oraz stacje elektroenergetyczne. Posiadamy własne zasoby produkcyjne, w tym 300 jednostek sprzętu ciężkiego i transportowego, 8 wytwórni mas bitumicznych, jak również własną kopalnię granitu w Górcie Sobockiej.

Jesteśmy częścią Grupy Mota-Engil, jednej z największych europejskich grup budowlanych. Prowadzimy inwestycje w 24 krajach, w Europie, Afryce i Ameryce Łacińskiej. W Polsce Mota-Engil działa od 1997 roku, zatrudniając obecnie ponad 1000 pracowników.

Wymagania stawiane kandydatom

W Mota-Engil budujemy społeczność ludzi otwartych na rozwój i realizowanie ambitnych projektów budowlanych. W pracy tworzymy zgrane zespoły, kierując się wzajemnym zaufaniem i szacunkiem.

Stawiamy zarówno na rozwój indywidualnych talentów, jak i kompetencji zespołów. Poszukujemy osób o zróżnicowanym doświadczeniu – zarówno absolwentów kierunków technicznych poszukujących pierwszej pracy, jak i doświadczonych, otwartych na nowe wyzwania specjalistów.

Typy ofert

U nas rozwiniesz się w wybranym kierunku:

- Budownictwo
- Architektura
- Elektrotechnika
- Inżynieria Środowiska
- Geotechnika
- Geologia
- Finanse/Rachunkowość
- Informatyka
- Oraz wiele innych!

Sprawdź aktualne oferty na naszej stronie - www.mota-engil-ce.eu.



Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Nasz proces rekrutacyjny składa się z czterech etapów. W pierwszym kroku Kandydat przesyła swoje CV. Dział HR analizuje zebrane zgłoszenia i kontaktuje się z wybranymi Kandydatami mailowo lub telefonicznie. Wybrane osoby zostają zaproszone do I etapu procesu rekrutacyjnego, a jeśli przejdą tę część pozytywnie, otrzymują zaproszenie do II etapu. Proces kończy informacja zwrotna przekazana wszystkim osobom biorącym udział w rekrutacji, a wybranemu Kandydatowi zostaje złożona oferta oraz warunki współpracy.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Wszystkie osoby zainteresowane ofertami pracy, staży lub praktyk, zapraszamy na naszą stronę internetową do zakładki Kariera, gdzie znajdują się szczegółowe informacje.

Zachęcamy również do kontaktu pod adresem mailowym HR.Development@mota-engil-ce.eu

Miejsce pracy

Cała Polska

Mota-Engil Central Europe

Jesteśmy jednym z największych Generalnych Wykonawców na polskim rynku.

W swoim dorobku mamy ponad 400 km autostrad i dróg ekspresowych, liczne kompleksy mieszkaniowe, budynki użyteczności publicznej oraz stacje elektroenergetyczne.



**BUDOWNICTWO
DROGOWE**



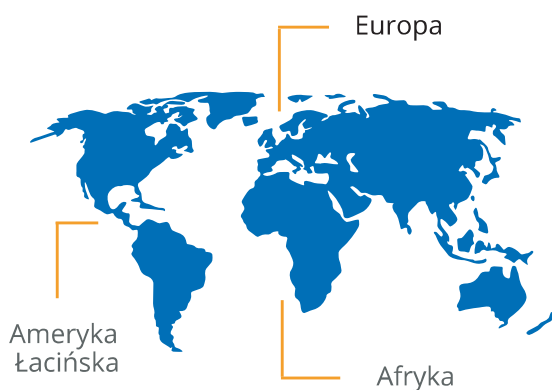
**BUDOWNICTWO
KUBATUROWE**



**BUDOWNICTWO
MOSTOWE**



**BUDOWNICTWO
ELEKTRO-
ENERGETYCZNE**



Należymy do Grupy Mota-Engil, jednej z największych europejskich grup budowlanych. Prowadzimy inwestycje w 24 krajach, w **Europie, Afryce i Ameryce Łacińskiej.**

W Polsce Mota-Engil działa od 1997 roku, zatrudniając obecnie ponad 1000 pracowników.



Ścieżka kariery w MECE

**Poszukujesz stażu, a może
chcesz podjąć swoją
pierwszą pracę?**

W Mota-Engil Central Europe poszukujemy osób o zróżnicowanym doświadczeniu, zarówno studentów, którzy chcą rozwinąć swoje umiejętności podczas stażu, jak i otwartych na nowe wyzwania absolwentów, chcących podjąć pierwszą pracę.

**Weź udział w jednym
z naszych zagranicznych
staży!**

Stáže zagraniczne

START@ME: Corporate Trainee to program stażowy skierowany do osób młodych, energicznych, którym zależy na zdobyciu cennego doświadczenia w branży budowlanej. Oferuje możliwość rozwoju kariery w różnorodnych obszarach biznesowych naszej organizacji.

Program skierowany jest do osób posiadających tytuł licencjata, inżyniera lub magistra w obszarach: Inżynieria, Architektura, Logistyka/Łańcuch dostaw, BHP, Psychologia, Zasoby Ludzkie, Ekonomia, Zarządzanie, Rachunkowość.

**Sprawdź szczegóły na naszej stronie
www:**
careers.mota-engil.com/START-ME/

Lokalizacje w których możesz odbyć staż:

Europa:

- Portugalia

Afryka:

- Angola
- Mali
- Malawi
- Mozambik
- Nigeria

Ameryka Łacińska:

- Brazylia
- Kolumbia
- Meksyk
- Peru

Dołącz do nas i wspólnie z nami twórz projekty, które budują przyszłość!

Zbuduj z nami swoją przyszłość!

Pracując w Mota-Engil Central Europe zyskujesz:



Pracę przy dużych, prestiżowych projektach



Zaplanowaną ścieżkę kariery



Możliwość rozwoju i awansu



Stabilne zatrudnienie



Możliwość wykorzystania wiedzy w praktyce



Unikalną, niekorporacyjną kulturę organizacyjną



Bezpłatne lekcje języka angielskiego i portugalskiego



Elastyczny czas pracy



Możliwość udziału w inicjatywach społecznych i akcjach charytatywnych



Kartę MultiSport



Prywatną opiekę medyczną



Ubezpieczenie na życie

**SZUKASZ WYZWAŃ I NOWYCH MOŻLIWOŚCI?
DOŁĄCZ DO NASZEGO ZESPOŁU!**

Dowiedz się więcej pod adresem HR.Development@mota-engil-ce.eu

bamet
www.bamet.pl



**Dołącz do Naszego
zespołu już dziś**

Sprawdź aktualne oferty na Naszej stronie



BAMET PAWEŁ BABRAJ

ul. Krakowska 74, 32-089 Wielka Wieś
Tel. 12 4190059 lub 692153144

bamet

Profil działalności firmy

Od ponad 35 lat tworzymy firmę w całości z kapitałem polskim, która nie boi się wyzwań. Produkujemy, projektujemy, zarządzamy i integrujemy. Misją firmy jest zaspokojenie potrzeb klientów zarówno krajowych jak i zagranicznych w zakresie kompleksowości i jakości oferowanych produktów i usług. Osiągamy to poprzez stosowanie najnowszych technologii oraz zachowania norm jakościowych. Naszym największym potencjałem jest 150 osobowa załoga, którą stanowią pracownicy produkcji, konstruktorzy, technologowie, programiści CNC, doświadczeni mechanicy oraz automatycy i robotycy. Wyróżnia nas fachowość i szybkość reakcji.

Wymagania stawiane kandydatom

Nasza firma jest otwarta dla specjalistów branż inżynierskich i nie tylko. Wymagania są uzależnione od stanowiska, na które kandydat aplikuje.

Przed wszystkim od kandydata oczekujemy:

- wykształcenia kierunkowego zgodnego z profilem stanowiska (elektrotechnika, automatyka, mechanika)
- umiejętności czytania rysunku technicznego
- umiejętności planowania i organizacji pracy
- znajomości języka angielskiego komunikatywnie
- znajomości wymaganych programów

Typy ofert

Stawiamy na stabilne zatrudnienia oferując umowę o pracę. Możliwe jest również zatrudnienie na umowę zlecenie czy płatną praktykę, której program właśnie jest w fazie wdrożeniowej

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Aby do nas dołączyć w pierwszej kolejności należy przesłać do nas swoje CV. Można to zrobić za pośrednictwem naszej strony internetowej lub też przesłać pocztą na adres siedziby firmy. Po zapoznaniu się z CV dokonamy wstępnej weryfikacji telefonicznej. Kandydaci, którzy spełniają wymagania stawiane na wybranym stanowisku zostaną zakwalifikowani do II etapu rekrutacji - rozmowy z bezpośrednim przełożonym w siedzibie firmy, podczas której zweryfikowane zostaną jego umiejętności za pomocą testu sprawdzającego. Proces kończy się wyborem kandydata i złożeniem oferty współpracy.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Wszystkie osoby zainteresowane udziałem w procesach rekrutacyjnych zapraszamy na naszą stronę internetową.

Plany rekrutacyjne

Rekrutujemy na bieżąco w zależności od potrzeb: konstruktorów, technologów, automatyków, operatorów CNC, programistów CNC.

Miejsce pracy

Wielka Wieś, Kraków, wyjazdy do klientów na terenie kraju jak i wyjazdy zagraniczne.

bamet
www.bamet.pl



**Tworzymy firmę,
która nie boi się wyzwań**
projektujemy, testujemy, realizujemy

bamet
www.bamet.pl



**Dołącz do Naszego
zespołu już dziś**

Sprawdź aktualne oferty na Naszej stronie



iTechArt Group Sp. z o.o.

ul. Jana Dekerta 24
30-703, Kraków
st.lab@itechart-group.com
www.join.itechart.com



Profil działalności firmy

iTechArt jest działającą już od ponad 15 lat, międzynarodową firmą z siedzibą w Nowym Jorku i biurami w Europie i Azji. Jesteśmy jedną z najszybciej rozwijających się firm technologicznych w USA wg Deloitte i Financial Times. Na pokładzie iTechArt w 11 krajach pracuje 3500 błyskotliwych inżynierów (w Polsce już 500!), w niemal 300 różnorodnych pod kątem technologii i skali projektach. Naszymi klientami są zarówno wschodzące gwiazdy z Doliny Krzemowej, jak i gigantyczne organizacje z listy Fortune 500, którym pomagamy rozwiązywać problemy biznesowe z wykorzystaniem innowacyjnych technologii.

Wymagania stawiane kandydatom

- ogólna znajomość wymaganego języka programowania
- wykształcenie techniczne, specjalizacja z obszaru informatyki
- wszelkiego rodzaju doświadczenie, które możesz pokazać: udział w laboratoriach studenckich, pet projects, ukończone kursy, webinaria, uzyskanie certyfikaty itp.
- dobra znajomość języka angielskiego

Typy ofert

Możemy przedstawić różne rodzaje ofert na podstawie aktualnego, ogólnego doświadczenia naszego kandydata oraz czasu, jaki może poświęcić na pracę. W zależności od potrzeb, możemy zaoferować różne rodzaje umów, zarówno umowę o praktyki, jak i umowę o pracę.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

1. sprawdzenie nadesłanego CV
2. rozmowa telefoniczna z przedstawicielem zespołu rekrutacji
3. rozmowa online lub offline z HR managerem i specjalistą technicznym
4. przyjęcie lub odrzucenie kandydata + informacja zwrotna

Nie wymagamy żadnych innych dokumentów niż aktualne CV.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Maryna Hrushevich
TA Group Manager
maryna.hrushevich@itechart-group.com

Plany rekrutacyjne

iTechArt prowadzi rekrutację przez cały rok. W tej chwili w Polsce rekrutujemy na 300 stanowisk w różnych lokalizacjach, a około 30% z nich to oferty dla juniorów. Intensywność z jaką zatrudniamy może się zmieniać w zależności od aktualnych potrzeb projektowych, ale jesteśmy znani z tego, że rośniemy w bardzo szybkim tempie.

Miejsce pracy

Kraków, Wrocław, Warszawa lub Łódź

Dodatkowe informacje

Jeśli chcesz aplikować do iTechArt, zeskanuj podany na następnej stronie kod QR i wypełnij ankietę. Nie wahaj się do nas odezwać! Skontaktujemy się z Tobą i podpowiemy, co musisz zrobić dalej, a następnie przygotujemy ofertę dostosowaną do Twoich potrzeb i naszych oczekiwań.

iTechArt

Ready to accelerate your career?
Achieve more as part of a world-class team!

Unlock the future

join.itechart.com



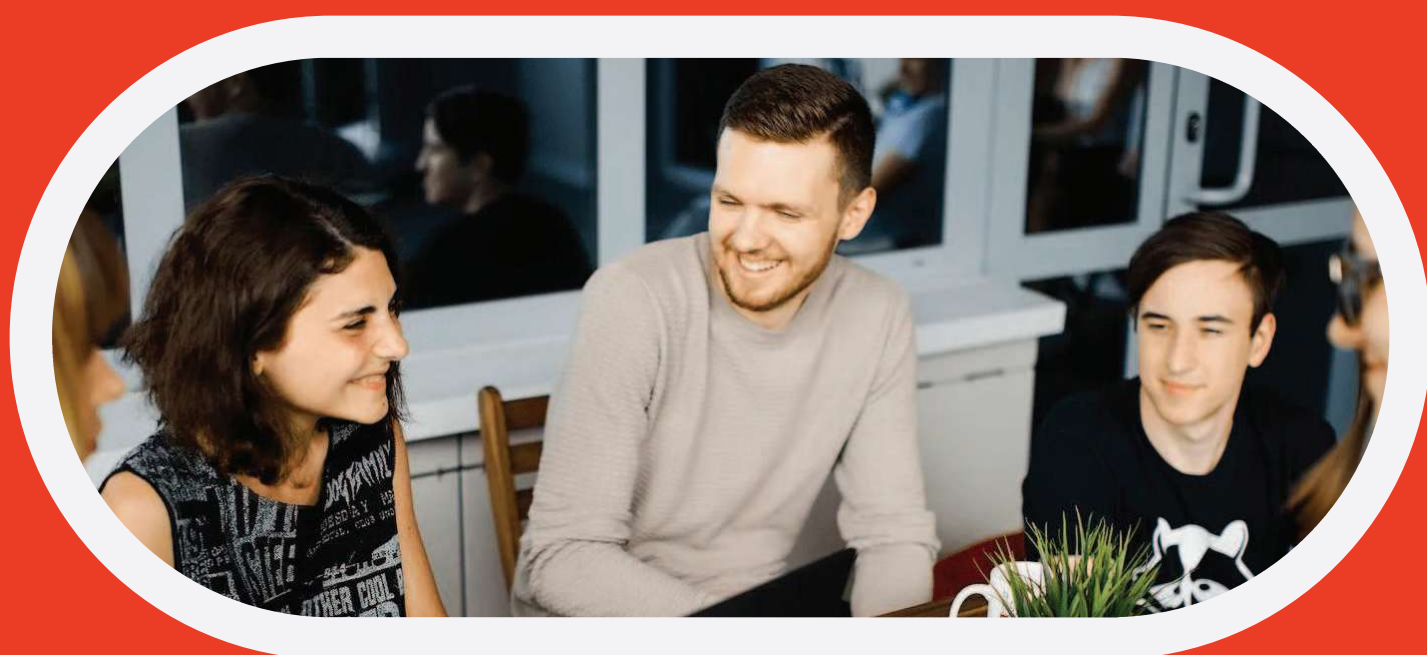
Tworzymy i testujemy oprogramowanie

Pracujemy w niemal 300 różnorodnych pod kątem technologii i skali projektach. Naszymi klientami są zarówno wschodzące gwiazdy z Doliny Krzemowej, jak i gigantyczne organizacje z listy Fortune 500.





Dbamy o nasz zespół



Każdy kocha benefity i my nie jesteśmy wyjątkiem. Lubimy rozpieszczać naszych specjalistów i sprawiać, żeby zarówno tym początkującym, jak i doświadczonym dobrze się pracowało.

Cenimy też równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym i staramy się, żeby funkcjonowanie w biurze było tak przyjemne i efektywne, jak to tylko możliwe.

Shell Business Operations

ul. Czerwone Maki 85
Kraków
www.shell.pl/krakow



Profil działalności firmy

Shell is an international energy company with expertise in the exploration, production, refining and marketing of oil and natural gas, and the manufacturing and marketing of chemicals global energy company. Around 84,000 employees across more than 70 countries work together to power progress through more and cleaner energy solutions.

Shell Polska employs more than 5000 professionals: 4800+ in Kraków and 200 in Warsaw. Our employees represent 59 nationalities and operate in over 20 different languages.

Wymagania stawiane kandydatom

The profile of an applicant:

- Student or fresh graduate (student status by the end of the internship)
- Communicative in English (additional language is a plus)
- Have strong analytical skills with a dash of creative and innovative approach
- Very organized with great planning skills
- Able to cooperate efficiently in a team
- Very good at MS Office tools
- Willing to learn
- Have good communication skills

Typy ofert

At Shell we are always looking for new team members. We have many different job opportunities offered by Finance, HR, and Contracting and Procurement departments. However, marketers, programmers and Technical Asset Operations specialists can also find their dream jobs with us.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

1. Explore current opportunities & vacancies
2. Discover and apply online
3. Connect with us at interview
4. Final Assessment

Kontakt w sprawie rekrutacji

Patrycja Oleksik-Śmietana
P.Oleksik-Smietana@shell.com

Plany rekrutacyjne

Shell in Krakow welcomes new employees all year round. We offer many interesting opportunities available on an ongoing basis, also for people taking their first career steps. Those of you who are just starting your professional journey can take part in our Summer Internship Program, for which you can apply every year in spring.

Miejsce pracy

At Shell Business Operations we work on a hybrid mode (at our office in Kraków and remote).

Dodatkowe informacje

Example careers in Shell Business Operations include: Human Resources, Finance, Contracting and Procurement, Information Technology, Legal



Shell Business Operations (SBO)

is a chain of five business operations centers based in Kraków, Bangalore, Chennai, Kuala Lumpur, Manila and an integral part of Shell. We influence the development of business of a unique company, which employs 93,000 employees in over 80 countries in the world.

Shell Business Operations in Krakow is created by an international team of over **4800** professionals representing **59** nationalities.

Together with our associates from all over the world we create responsible for business operations' realization in **11** departments:

- Finance Operations
- External Relations
- Legal
- Technical Asset Operations
- Internal Communications
- Common Infrastructure Management
- HR Operations
- Global Commercial
- Retail
- Contracting & Procurement
- Trading & Supply

Recruitment stages

1

Find a perfect career opportunity and apply

2

Be invited to the process via call with recruiter

3

Nail your job interview (assessment center)

4

Get an offer and start your adventure with Shell

Sieć Badawcza Łukasiewicz – Krakowski Instytut Technologiczny

ul. Zakopiańska 73, 30-418 Kraków
+48 12 26 18 324
sekretariat@kit.lukasiewicz.gov.pl
<https://kit.lukasiewicz.gov.pl/>



Profil działalności firmy

W Łukasiewicz – Krakowskim Instytucie Technologicznym prowadzimy badania naukowe, prace rozwojowe i wdrożeniowe w ramach pięciu Centrów Badawczych. Opracowujemy nowe technologie oraz dostarczamy innowacyjne rozwiązania w obszarach materiałów metalicznych i ceramicznych oraz technologii ich wytwarzania, biomedycyny czy automatyki. Ich odbiorcami są przedstawiciele m.in. przemysłu motoryzacyjnego, odlewniczego, lotniczego, energetycznego czy medycznego. Zatrudniamy 154 osoby.

Wymagania stawiane kandydatom

Wymagania, jakie stawiamy kandydatom, są zależne od stanowiska, na które rekrutujemy. Poszukujemy pracowników badawczych, inżynierskich i administracyjnych zarówno takich, którzy dopiero zaczynają swoją karierę, jak i specjalistów oraz managerów posiadających ugruntowaną wiedzę i doświadczenie. Zależy nam na nawiązaniu współpracy z osobami otwartymi na działanie, wykazującymi własną inicjatywę, które chcą rozwijać swoje umiejętności w naszych zespołach badawczych i projektowych.

Typy ofert

Oferujemy zatrudnienie na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia. Proponowana forma współpracy jest każdorazowo określona w ogłoszeniach rekrutacyjnych dostępnych na stronie Instytutu w zakładce „Kariera”. We współpracy z uczelniami organizujemy także wakacyjne staże i praktyki.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Rekrutacja w Łukasiewicz – KIT prowadzona jest dwutorowo. Możesz do nas zaaplikować w odpowiedzi na konkretną ofertę pracy – wszystkie aktualne ogłoszenia, na które rekrutujemy, są dostępne na naszej stronie internetowej w zakładce „Kariera -> Aktualne oferty”. Jeżeli chciałbyś dołączyć do naszego zespołu, ale nie znajdziesz oferty pracy na stanowisko odpowiadające Twoim kompetencjom i zainteresowaniom, możesz zgłosić się do nas przez formularz ogólny, dostępny pod ogłoszeniami w zakładce „Kariera”. Przedstaw nam jak najpełniej swoją kandydaturę i napisz, dlaczego chciałbyś z nami pracować. Prześlij do nas swoje CV i list motywacyjny, tak abyśmy mogli Cię lepiej poznać. Jeżeli spodoba nam się Twoja kandydatura i w przeciągu 12 miesięcy będziemy ogłaszać nabór na stanowisko odpowiadające Twoim kwalifikacjom, wyślemy Ci zaproszenie do udziału w rekrutacji. Wszystkie szczegóły dotyczące procesu rekrutacji są również dostępne na naszej stronie internetowej.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Dział Spraw Pracowniczych – HR, e-mail: rekrutacja@kit.lukasiewicz.gov.pl
Rekruterzy: Marzena Pachuta, tel. 12 26 18 159; Łukasz Kubowicz, tel. 12 26 18 239

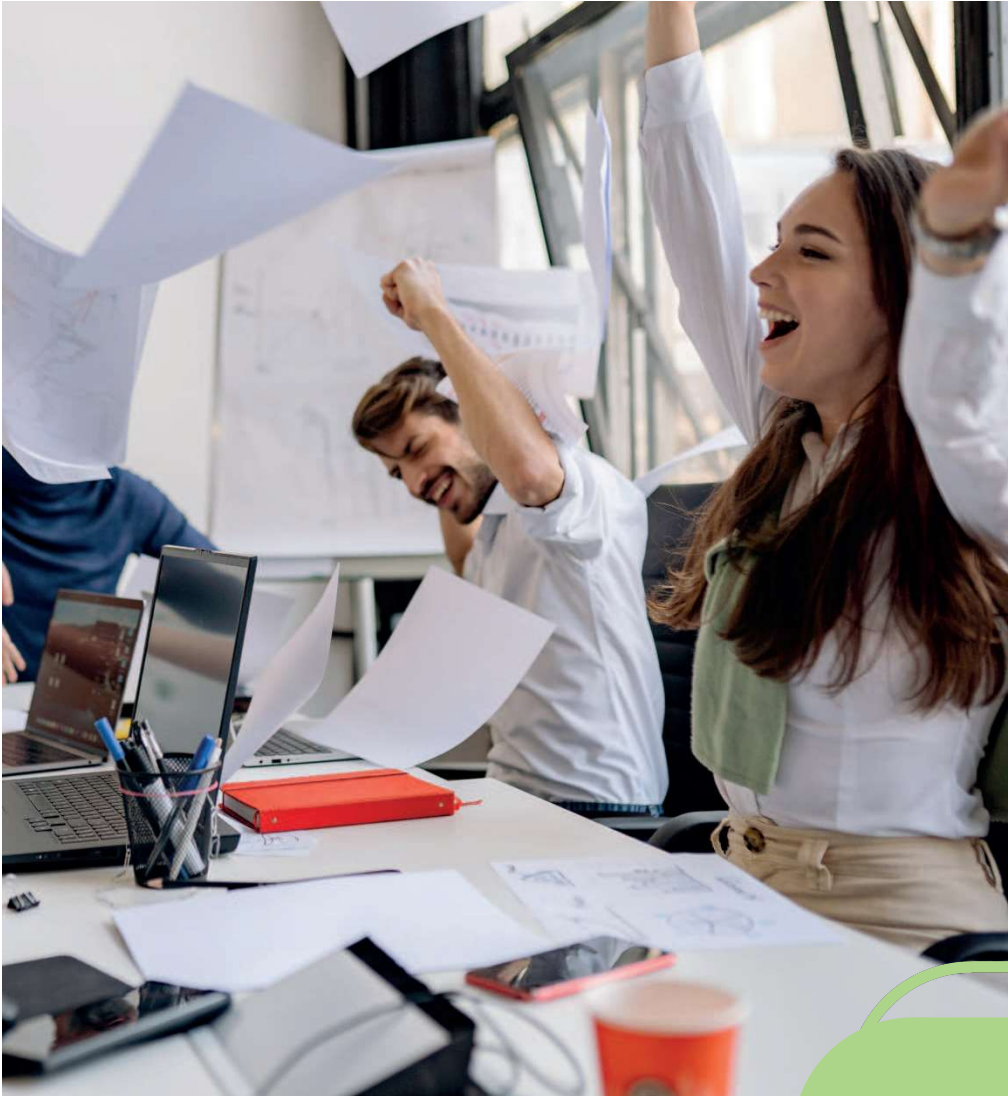
Plany rekrutacyjne

W zależności od zapotrzebowania. Aktualne oferty pracy są dostępne na stronie <https://kit.lukasiewicz.gov.pl/>, a także na www.pracuj.pl, Fb, LinkedIn.

Miejsce pracy Kraków

Informacje dodatkowe

Poszukujemy do współpracy osób ambitnych, kreatywnych i z pasją oraz takich, które nie boją się rzeczy nowych i innowacyjnych. Jeżeli chcesz się rozwijać, budować nową jakość i standardy razem z nami, to nie wahaj się i prześlij nam swoje CV!



Łukasiewicz
Krakowski
Instytut
Technologiczny



rekrutacja@kit.lukasiewicz.gov.pl

MY inspirujemy
TY rozwijasz swoje pasje

Sieć Badawcza Łukasiewicz Krakowski Instytut Technologiczny

ul. Zakopiańska 73, 30-418 Kraków

tel. +48 12 261 83 24

sekretariat@kit.lukasiewicz.gov.pl

kit.lukasiewicz.gov.pl

Air Liquide Global E&C Solutions Poland S.A.

ul. Mogilska 43
31-545 Kraków
www.engineering-airliquide.com



Profil działalności firmy

Air Liquide Engineering & Construction to część Grupy Air Liquide, zajmująca się projektowaniem i budową instalacji przemysłowych - głównie jednostek rozdziału powietrza oraz instalacji do produkcji wodoru.

W naszej pracy łączymy ludzi i pomysły, aby tworzyć zaawansowane technologie w celu rozwiązania problemów klientów i dostarczania innowacji dla zrównoważonego świata. W Polsce zatrudniamy ok. 320 pracowników.

Wymagania stawiane kandydatom

U kandydatów poszukujemy:

- wykształcenia wyższego kierunkowego (głównie Inżynieria Chemiczna i Procesowa, Mechanika i Budowa Maszyn, Automatyka i Robotyka, Elektrotechnika i Automatyka, Energetyka, Energetyka Wodorowa, Budownictwo, Zarządzanie i Inżynieria Produkcji)
- ogólnej wiedzy technicznej, mile widziana znajomość programów wspomagających projektowanie
- bardzo dobrej znajomości języka angielskiego
- chęci rozwoju i zdobywania nowych doświadczeń w międzynarodowym środowisku

Typy ofert

W naszej firmie oferujemy zarówno praktyki studenckie w okresie wakacyjnym, jak i płatne staże w dowolnym wymiarze etatu.

Aplikacje przyjmujemy przez cały rok pod adresem: careers.ec.poland@airliquide.com

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Proces rekrutacyjny składa się z następujących etapów:

1. **Aplikacja online** za pośrednictwem naszej strony internetowej bądź portalu rekrutacyjnego (prosimy o wypełnienie formularza oraz przesłanie CV w języku angielskim).
2. **Selekcja aplikacji** pod kątem wymagań podanych w ogłoszeniu rekrutacyjnym.
3. **Wstępna rozmowa** telefoniczna z kandydatem.
4. **Spotkanie rekrutacyjne** w biurze lub online.
5. **Dodatkowe spotkanie** rekrutacyjne (w zależności od wymagań stanowiska).
6. **Feedback** do kandydata.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Dział HR, Air Liquide Global E&C Solutions Poland S.A.,
e-mail: careers.ec.poland@airliquide.com

Plany rekrutacyjne

Lista dostępnych ofert pracy dostępna pod linkiem:
<https://airliquide.pracujunas.pl/>

Miejsce pracy

Kraków

Air Liquide Polska Sp. z o.o.

ul. Jasnogórska 9
31-358 Kraków
<https://przemysl.air-liquide.pl/>



Profil działalności firmy

Grupa Air Liquide, obecna w 75 krajach, zatrudniająca około 66400 pracowników i obsługująca ponad 3,8 miliona klientów i pacjentów, jest światowym liderem w dziedzinie gazów, technologii oraz usług dla przemysłu i ochrony zdrowia. Tlen, azot i wodór, będące podstawą działalności Air Liquide od momentu założenia w 1902 roku, są częsteczkami niezbędnymi do życia, dla energii i materii.

Wymagania stawiane kandydatom

Rekrutujemy Pracowników różnych specjalności i o różnym poziomie wykształcenia. Rozwijamy umiejętności, doceniamy doświadczenie i promujemy talenty naszych Pracowników, dostrzegamy ich wkład w rozwój Firmy i pomagamy budować indywidualną ścieżkę kariery.

Typy ofert

Jak zatrudniamy:

- umowa o pracę
- umowa zlecenie
- umowa agencyjna

Lista dostępnych ofert pracy dostępna pod linkiem:

<https://airliquide.pracujunas.pl/>

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

1. CV

Wykonaj pierwszy krok i wyślij on-line do nas swoje CV, określ Twoje oczekiwania finansowe oraz dostępność do podjęcia pracy. My natomiast będziemy się kontaktować z wybranymi kandydatami.

2. WYWIAD TELEFONICZNY

Zadzwonimy do Ciebie, jeśli Twoje kompetencje są najbliższe profilowi stanowiska, na które szukamy członka zespołu. Na tym etapie dowiesz się również, jakie będą kolejne etapy Twojego procesu rekrutacyjnego.

3. ROZMOWA REKRUTACYJNA

Poznajmy się w naszym biurze lub online. Możesz odbyć jedną lub dwie rozmowy rekrutacyjne w zależności od stanowiska. Pierwsza rozmowa odbywa się zazwyczaj z pracownikiem Działu Personalnego, na drugiej natomiast poznasz swojego przyszłego przełożonego.

4. OFERTA ZATRUDNIENIA

Jeśli to właśnie Ty jesteś osobą, jakiej poszukujemy, złożymy Ci ofertę zatrudnienia. Na tym etapie możesz zdecydować, czy dołączysz do naszego zespołu.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Katarzyna Kolenda

Talent Acquisition & Employer Branding Partner | AL Poland

Mail ogólny: rekrutacja@airliquide.com

Plany rekrutacyjne

Lista dostępnych ofert pracy dostępna pod linkiem:

<https://airliquide.pracujunas.pl/>

Miejsce pracy

Kraków, Warszawa, Białystok, Dąbrowa Górnicza, Głogów, Poznań, Pruszcz Gdański, Puławy

Eurovia Polska S.A.

ul. Irysowa 1
Bielany Wrocławskie
55-040 Kobierzyce
rekrutacja@eurovia.pl



Profil działalności firmy

Budowa i utrzymanie infrastruktury drogowej, produkcja kruszyw oraz mieszanek mineralno-asfaltowych, emulsji i asfaltów modyfikowanych.

Ilość pracowników: 1100

Wymagania stawiane kandydatom

Student budownictwa o specjalności drogowej
Student budownictwa przez wyborem specjalności
Absolwent budownictwa drogowego

Typy ofert

Program praktyk letnich: student/absolwent budownictwa drogowego o specjalności drogowej lub przed wyborem specjalności.

Umowa o pracę: Inżynier budownictwa drogowego, Kierownik Robót, Kierownik Budowy, Kierownik Projektu

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

- **Analiza CV**
- **Rozmowa telefoniczna z działem HR.**
- **Spotkanie z managerem.**
- **Wybór kandydata.**
- **On-boarding.** W pierwszym okresie zapoznasz się z profilem działalności Eurovia, naszymi wartościami, poznasz zespół oraz weźmiesz udział w niezbędnych szkoleniach.

Kontakt w sprawie rekrutacji

rekrutacja@eurovia.pl

Plany rekrutacyjne

Rekrutacja do Programu Praktyk Letnich: Maj-Czerwiec. Rozpoczęcie praktyk: Lipiec
Cały rok prowadzimy rekrutacje do naszych oddziałów wykonawczych na stanowiska zgodne z aktualnym zapotrzebowaniem.

Miejsce pracy

Eurovia Polska S.A.
Oddział Kraków
Polanka 315
32-400 Myślenice

Dodatkowe informacje

Istnieje możliwość odbycia praktyk w Działach Wsparcia (IT, HR, Komunikacji) w biurze Krakowie.

W Eurovia największą wartością są ludzie, dlatego tak ważne jest, aby czuli się jej częścią, ponieważ tylko razem możemy zbudować coś wielkiego. Ceniemy ludzi z pasją, którzy chcą zostać z nami na dłużej, w zamian proponujemy dobre warunki pracy, konkurencyjne wynagrodzenie oraz benefity. Oferujemy możliwość rozwoju zawodowego poprzez długofalowy program rozwijający kompetencje przygotowujące do pełnienia różnych funkcji zawodowych na najwyższym poziomie, a także programy stażowe realizowane w Polsce i za granicą.



Dołącz do nas jeśli:

- > szukasz pracy, w której będziesz współtworzyć ciekawe projekty, a ich realizacja i efekt końcowy sprawiają, że będziesz dumny z tego co robisz;
- » chcesz rozwijać swoje kompetencje współpracując z najlepszymi specjalistami w branży;
- » zależy Ci na pracy w firmie o transparentnych zasadach, mówiącej wprost o swoich wartościach, misji i strategii;
- » tak jak my cenisz dbałość o środowisko, bezpieczeństwo oraz szanse, jakie dają innowacyjne rozwiązania;

POZIOM I

Dla kogo? Studenci budownictwa przed wyborem specjalizacji

- > Płatne praktyki
- > 4 tygodnie
- > Zapoznanie się z działalnością różnych działów

POZIOM II

Dla kogo? Studenci na specjalności budownictwo drogowe

- > Płatne praktyki
- > Od 3 do 6 miesięcy
- > Zapoznanie się z działalnością różnych działów
- > Praca jako Inżynier

POZNAJ OPINIE NASZYCH PRAKTYKANTÓW

Hubert – Praktykant – Sektor Bielsko-Biała

Cieszę się, że była duża jednorodność poruszanych zagadnień w tak krótkim czasie. Najbardziej interesującym punktem programu były praktyki w Dziale BHP i laboratorium. W końcu mogłem zobaczyć jak wygląda tam praca!

Aleksandra – Praktykantka – Oddział Mysłowice

Organizację praktyk oceniam na „+”. Najbardziej interesującym punktem praktyk była dla mnie praca w laboratorium, jak również wyjazdy na budowę podczas realizacji tego etapu praktyk. Atmosfera, która panuje w firmie jest nie do opisania

Katarzyna – Praktykantka – Oddział Mysłowice

Ciekawym i nietypowym punktem był tydzień spędzony w dziale BHP. Pokazał mi na co warto zwracać uwagę na budowie, biorąc pod uwagę bezpieczeństwo pracowników oraz „ludzi z zewnątrz”. Na studiach jest to rzadko poruszana kwestia, a w praktyce bardzo istotna.

State Street Bank

Centrum Biurowe Kazimierz,
ul. Podgórska 36,
31-536 Kraków, Polska
www.statestreet.com
<https://careers.statestreet.com/poland>

The logo for State Street, featuring the words "STATE STREET" in a blue, serif, all-caps font. A registered trademark symbol (®) is located at the end of the word "STREET".

Profil działalności firmy

State Street is one of the largest custodian banks, asset managers and asset intelligence companies in the world. From technology to product innovation we're making our mark on the financial services industry. For more than two centuries, we've been helping our clients safeguard and steward the investments of millions of people. We provide investment servicing, data & analytics, investment research & trading and investment management to institutional clients.

Wymagania stawiane kandydatom

We are not looking for any particular degree/subject. But we want you to be – a driven individual keen to put your career into action. Whether you are a graduate or postgraduate you will find opportunities to suit within State Street Bank.

Typy ofert

We offer jobs and internships. Our employees initially receive indefinite contract. We also offer internships, recruitment for internship is open whole year.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

A CV and any documents contained in it are required.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Maciej Winiarski
MWiniarski2@StateStreet.com
ur_emea@StateStreet.com

Plany rekrutacyjne

Recruitment is open all year round.
All offers can be found at the link:
<https://careers.statestreet.com/poland>

Miejsce pracy

Krakow/Hybrid/Remote

STATE STREET®



Join our team and **#MakeYourMark** in the financial services industry

 StateStreetCorp

 State Street



ArcelorMittal Poland S.A.

Al. Józefa Piłsudskiego 92
41-308 Dąbrowa Górnicza
poland.arcelormittal.com



Profil działalności firmy

Jesteśmy największym oraz najnowocześniejszym producentem stali w Polsce.

Ok. 50 proc. rodzimej produkcji tego strategicznego surowca to nasza robota! Posiadamy 6 oddziałów zlokalizowanych w woj. małopolskim, opolskim i śląskim, gdzie zatrudniamy prawie 10 000 osób. Jesteśmy częścią wiodącej na świecie grupy stalowo-wydobyczej ArcelorMittal.

Dzięki najlepszym ludziom i ogromnym zasobom wiedzy naszych inżynierów zmieniamy oblicze przemysłu i wnosimy branżę hutniczą na najwyższy poziom!

Wymagania stawiane kandydatom

Jeżeli chcesz uniknąć zawodowej nudy i zależy Ci na rozwoju wśród pasjonatów, to czytasz odpowiednią stronę w katalogu :) Liczy się dla nas zaangażowanie i umiejętność komunikowania się w j. angielskim. W zależności od stanowiska, na jakie zaaplikujesz, będą wymagane od Ciebie inne kompetencje (techniczne zacięcie i umiejętność analitycznego myślenia są u nas „w cenie”). Zapraszamy do naszego stoiska – tam dowiesz się więcej i znajdziesz ciekawy gadżet!

Typy ofert

Szukamy kandydatek i kandydatów do pracy, na staże oraz praktyki. Oferty pojawiają się regularnie na naszej stronie www.zainstalujsie.pl. Nasz program stażowy #FeelTheSteel to świetna forma do rozpoczęcia zawodowej kariery (ps. staże traktujemy poważnie – to nie czas na parzenie kawy, tylko wstęp do dobrej pracy, za który otrzymujesz wynagrodzenie).

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Przygotuj czytelne CV i zastanów się nad tym, w czym czujesz się dobrze.

Po znalezieniu interesującej Cię oferty – zaaplikuj. Rekrutacja składa się z 4 etapów:

1. **Aplikowanie przez kandydata na wybraną ofertę:** po otrzymaniu Twojego CV zobaczymy czy spełniasz kryteria wymagane w ofercie.
2. **Rozmowa z rekruterką:** dzięki niej możemy się poznać i zweryfikować informacje zawarte w Twojej aplikacji.
3. **Rozmowa z menadżerem:** to doskonała okazja do porównania wzajemnych oczekiwań.
4. **Decyzja:** informację zwrotną prześlemy Ci tak szybko, jak to tylko możliwe.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Kontakt w sprawie staży i praktyk znajduje się na stronie www.zainstalujsie.pl

Oferty pracy i informacje o możliwościach rozwoju znajdziesz na poland.arcelormittal.com/kariera

Plany rekrutacyjne

Stal jest praktycznie wszędzie – i zawsze będzie 😊 Dlatego oprócz rekrutacji na specjalistyczne stanowiska prowadzimy regularny nabór w ramach programu stażowego. Informacje o ofertach stażowych oraz praktykach znajdziecie na stronie www.zainstalujsie.pl

Miejsce pracy

Oddziały w Krakowie, Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu, Chorzowie, Świętochłowicach i Zdzeszowicach.

Feel the Steel

Chcesz, aby Twoja praca miała wpływ na przyszłe pokolenia?
Masz głowę pełną pomysłów i nie boisz się wcielać ich w życie?

Aplikuj na staż w ArcelorMittal Poland i przejmij stery swojej kariery!

Zeskanuj kod QR i sprawdź oferty praktyk, stażu lub pracy w naszej firmie.



Forbes
**POLAND'S
BEST EMPLOYERS**

we współpracy z
statista

2022



Onwelo S.A.

ul. Prosta 67, 00-838 Warszawa – siedziba główna firmy,
ul. Mogilska 43, 31-545 Kraków – siedziba w Krakowie
12 334 30 70
rekrutacja@onwelo.com
<https://onwelo.pl/kariera,p6.html>



Profil działalności firmy

Onwelo to nowoczesna polska spółka technologiczna, która specjalizuje się w budowaniu innowacyjnych rozwiązań IT. W krótkim czasie zrealizowaliśmy ponad 300 projektów, rozszerzyliśmy zespół do ponad 500 osób i otworzyliśmy biura w 6 miastach Polski oraz oddziały w USA, Niemczech i w Szwajcarii. Wspieramy klientów w zakresie m.in. rozwoju oprogramowania, testowania oprogramowania, analizy biznesowej, bezpieczeństwa IT, automatyzacji procesów biznesowych, a także zarządzania projektami. Dodatkowo nieustannie pracujemy nad budową i rozwojem naszych autorskich rozwiązań, przede wszystkim platformy Hello Astra.

Wymagania stawiane kandydatom

Oczekiwania techniczne wobec naszych kandydatów są uzależnione przede wszystkim od roli oraz poziomu stanowiska. Rekrutując osoby stawiające pierwsze kroki w branży IT kierujemy się przede wszystkim wartościami, które tworzą naszą kulturę organizacji. Należą do nich współpraca, szacunek, profesjonalizm, zaufanie i szczerość. W przypadku studentów i absolwentów kluczowe są dla nas zaangażowanie, pasja, chęć dalszej nauki i otwarcie na nowe technologie.

Typy ofert

Zatrudniamy w oparciu o dowolną formę współpracy – Umowę o Pracę, Umowę Zlecenie i kontrakt b2b. Kilka razy w roku, w różnych miastach, są u nas organizowane płatne Programy Stażowe (Akademie), podczas których uczestnicy od podstaw poznają specyfikę danego obszaru technologicznego, zdobywają prestiżowe certyfikaty, a następnie dołączają do naszych projektów w ramach stałej współpracy.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

1. Rozmowa HR

Po pozytywnej ocenie Twojego CV zaprosimy Cię na rozmowę, podczas której porozmawiamy o Twoich doświadczeniach, umiejętnościach i oczekiwaniach. Dowiemy się, co Cię motywuje, przybliżymy Ci również stanowisko pracy oraz odpowiemy na Twoje pytania.

2. Rozmowa techniczna/menedżerska

Podczas tej części sprawdzimy Twoje umiejętności techniczne niezbędne do realizacji zadań projektowych. Weryfikacja będzie przeprowadzona w formie dostosowanej do specyfiki danego stanowiska, a poprowadzi ją jeden z naszych ekspertów technicznych lub menedżerów.

3. Rozmowa z klientem Onwelo

Odbywa się w przypadku aplikacji na projekt zewnętrzny. Ostatni etap procesu pozwoli Ci na bliższe poznanie osób, z którymi docelowo mógłbyś współpracować. Ta część umożliwi Ci również zrozumienie samego projektu, jego specyfikacji i celu.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Wszystkie pytania dotyczące rekrutacji można kierować na adres rekrutacja@onwelo.com

Plany rekrutacyjne

Rekrutacje prowadzimy w trybie ciągłym. Liczba wakatów jest uzależniona od aktualnych potrzeb projektowych. Termin najbliższej Akademii planowany jest na styczeń 2023. Akademia Cloud Data Engineer jest skierowana do Juniorów, absolwentów lub studentów IV lub V roku studiów technicznych.

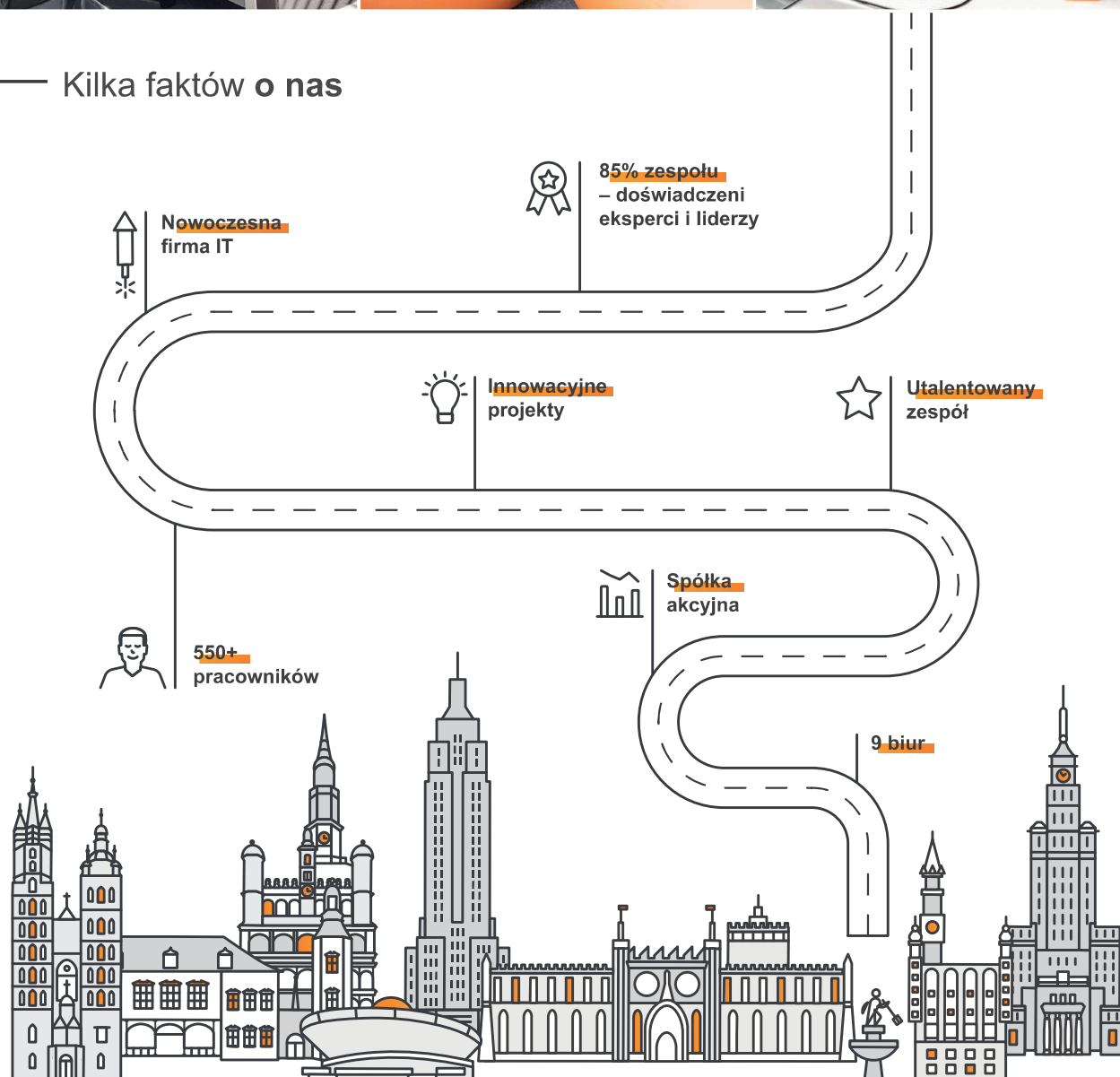
Miejsce pracy

Nasze biura są zlokalizowane w sześciu miastach w Polsce: Warszawa – siedziba główna firmy, Kraków, Kielce, Katowice, Lublin i Gdańsk. Oczywiście istnieje u nas również możliwość pracy zdalnej.



ZAKRĘCENI NA PUNKCIE IT. DOŁĄCZ!

Kilka faktów o nas



Wejdź na onwelo.helloastra.com/career | **ONWELC**

ZUE S.A.

ul. Kazimierza Czapieńskiego 3
30-048 Kraków
Tel. 12 29 50 352
rekrutacja@zue.krakow.pl



Profil działalności firmy

Grupa ZUE to jeden z czołowych podmiotów budownictwa branży kolejowej i miejskiej infrastruktury szynowej i energetycznej. ZUE S.A. zatrudnia obecnie powyżej 800 pracowników, działając na terenie całej Polski. Głównym przedmiotem działalności Grupy ZUE jest projektowanie oraz realizacja w formule generalnego wykonawstwa kompleksowych usług budowy i modernizacji linii tramwajowych oraz kolejowych wraz z infrastrukturą towarzyszącą. ZUE S.A. jest liderem w świadczeniu usług w zakresie budowy i modernizacji systemów zasilania infrastruktury tramwajowej oraz budowy i modernizacji tramwajowej i kolejowej sieci trakcyjnej. Grupa ZUE zajmuje się także bieżącym utrzymaniem systemów infrastruktury miejskiej tj. torowisk i trakcji, systemów zasilania oraz oświetlenia.

Wymagania stawiane kandydatom

Firma ZUE S.A. poszukuje osób z wykształceniem technicznym w zakresie infrastruktury kolejowej, tramwajowej, a także innych specjalności na kierunku budownictwa. Ważnym czynnikiem przy wyborze kandydatów, poza motywacją do pracy i chęcią rozwoju osobistego, jest bardzo dobra umiejętność posługiwania się programem AutoCad oraz MS Office (w szczególności MS Excel). Znajomość programu MS Project będzie dodatkowym atutem.

Typy ofert

ZUE S.A. umożliwia kandydatom podjęcie pracy na podstawie umowy o pracę, oferując atrakcyjne warunki zatrudnienia oraz możliwość rozwoju zawodowego.

W spółce istnieje możliwość zrealizowania praktyk, podczas których studenci zdobędą swoje pierwsze doświadczenie zawodowe.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Etap I Złożenie aplikacji poprzez zakładkę Kariera na naszej stronie internetowej www.grupazue.pl.

Etap II Zaproszenie wybranych kandydatów na rozmowę kwalifikacyjną.

Etap III Rozmowa kwalifikacyjna.

Etap IV Przekazanie informacji zwrotnej do wszystkich kandydatów.

Etap V Zatrudnienie kandydata wybranego podczas procesu rekrutacji.

Kontakt w sprawie rekrutacji

specjalista ds. rekrutacji i rozwoju Aneta Stachowiak
Tel: 12 29 50 333 lub kom. 785 119 580 E-mail: a.stachowiak@zue.krakow.pl
zastępca dyrektora HR Magdalena Jagodzińska
Tel: 12 29 50 352 E-mail: m.jagodzinska@zue.krakow.pl

Plany rekrutacyjne

Aktualnie prowadzimy rekrutację na stanowiska:

- kierownik robót ds. elektroenergetycznych (kolejowa / tramwajowa sieć trakcyjna),
- kierownik robót drogowych / torowych; kierownik robót mostowych,
- inżynier budowy; inżynier budowy (kolejowa / tramwajowa sieć trakcyjna),
- specjalista ds. kosztorysowania; elektromonter; spawacz.

Miejsce pracy

Kraków oraz budowy / kontrakty na obszarze działania ZUE S.A. (cała Polska).



Bochnia, łaźnia solankowa



Kraków, Al. Jana Pawła II/ul. Ptaszyckiego



Medyka, stacja kolejowa



Katowice, węzeł przesiadkowy Zawodzie



Chabówka-Zakopane, linia kolejowa

www.grupazue.pl

Działalność:

- | projektowa
- | produkcyjno-handlowa
- | wykonawcza

Infrastruktura:

- | miejska
- | kolejowa
- | energetyczna

linia kolejowa Chabówka-Zakopane

Dassault Systèmes S.A.

Kapelanka 42B
30-347 Kraków
www.3ds.com



Profil działalności firmy

Dassault Systèmes jest światowym liderem oprogramowania do wspomagania projektowania 3D, systemów umożliwiających tworzenie cyfrowych makiet 3D, rozwiązań do zarządzania cyklem życia produktu.

Centrala firmy mieści się w Paryżu. W polskim oddziale Dassault Systèmes sp. z o.o., w dwóch biurach (Warszawa i Kraków) zatrudnionych jest ponad 150 osób.

Firma istnieje od 1981 roku i obsługuje obecnie ponad 230 000 firm na całym świecie.

Wymagania stawiane kandydatom

Programy stażowe w firmie Dassault Systèmes są kierowane przede wszystkim do studentów, którzy stawiają swoje pierwsze kroki na swojej ścieżce zawodowej. Szczególnie poszukiwani są studenci kierunków informatycznych, związanych z inżynierią produkcji, materiałową oraz automatyki i robotyki.

Typy ofert

Oferujemy regularnie otwierane staże, w oparciu o umowę zlecenie.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Firma Dassault Systèmes gwarantuje kandydatom przejrzysty proces rekrutacji. Poniżej przedstawiamy krok po kroku:

1. Odwiedź naszą stronę internetową: careers.3ds.com i sprawdź aktualnie otwarte pozycje.
2. Zaaplikuj na stanowisko pasujące do twoich umiejętności i doświadczenia.
3. Jeśli twoja kandydatura będzie pasowała do profilu poszukiwanego kandydata, członek zespołu Talent Acquisition zaprosi cię na rozmowę, podczas której sprawdzisz swoje umiejętności techniczne.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Emilia Nowak emilia.nowak.intern@3ds.com
Klaudia Żupnik klaudia.zupnik.intern@3ds.com

Plany rekrutacyjne

Zachęcamy do odwiedzania naszej strony internetowej careers.3ds.com aby zapoznać się z aktualnie otwartymi pozycjami.

Miejsce pracy

Kapelanka 42B, 30-347 Kraków



PRACA, Z KTÓREJ BĘDZIECIE DUMNI!

DASSAULT SYSTEMES WSPIERA WIĄDĄCYCH PRODUCENTÓW Z 11 KLUCZOWYCH BRANŻ PRZEMYSŁU W TWORZENIU KONCEPCJI, PROJEKTOWANIU I DOSTARCZANIU NA RYNEK INNOWACYJNYCH I ZINDYWIDUALIZOWANYCH ROZWIĄZAŃ

FOLLOW YOUR COMPASS



3DEXPERIENCE®

EVERYTHING BECOMES POSSIBLE WITH DASSAULT SYSTEMES 3DEXPERIENCE VIRTUAL UNIVERSES! SERVING OVER 270,000 CUSTOMERS IN 11 INDUSTRIES IN MORE THAN 140 COUNTRIES, FROM HIGH-TECH TO LIFE SCIENCES, FASHION TO TRANSPORTATION, WE HELP BUSINESSES AND PEOPLE AROUND THE WORLD TO CREATE SUSTAINABLE INNOVATIONS FOR TODAY AND TOMORROW.

LEARN MORE
ABOUT US
WWW.3DS.COM/DE

ZAPRASZAMY:

PASJONATÓW NOWYCH TECHNOLOGII, OSOBY OTWARTE NA WSPÓŁPRACĘ, KREATYWNE, CHĘTNE DO ZDOBYWANIA NOWEJ WIEDZY I ZNAJĄCE JĘZYK ANGIELSKI.

Czekamy na osoby zarówno z doświadczeniem zawodowym, jak i na studentów gotowych odbyć płatne staże.

W NASZYM KRAKOWSKIM ZESPOLE ZNAJDĄ SWOJE MIEJSCE:

Testerzy Oprogramowania, Programiści, Inżynierowie Wsparcia Technicznego, Konsultanci Techniczni, Analitycy Biznesowi, Dokumentaliści, Trenerzy Szkoleń Informatycznych.

POSZUKUJEMY KANDYDATÓW KTÓRZY ZNAJĄ:

- podstawy programowania w C# przy użyciu MS Visual Studio
- podstawy relacyjnych baz danych (MS SQL i Oracle) i języka SQL
- system operacyjny Windows oraz technologię .NET firmy Microsoft
- język HTML oraz JavaScript



E80 GROUP Sp. z o.o.

ul. Życzkowskiego 19, 31-864 Kraków
tel. +48-665-959-939
<https://www.elettric80.com/en/>



Profil działalności firmy

E80 Group jest światowym liderem w dziedzinie inteligentnych w pełni automatycznych systemów logistycznych w różnego rodzaju fabrykach. Główna siedziba firmy znajduje się we Włoszech. W Polsce ulokowany jest prężnie rozwijający się oddział inżynieryjny z siedzibą w Krakowie. E80 Group znany jest głównie z bezobsługowych wózków widłowych sterowanych laserowo - LGV, wysp paletyzujących oraz inteligentnych systemów zarządzania magazynem. Liczba pracowników w Polsce ponad 120.

Wymagania stawiane kandydatom

- Wyższe wykształcenie techniczne (ukończone studia 3 lub 5-letnie) - preferowane kierunki: automatyka/robotyka/ elektronika/informatyka/elektrotechnika/mechatronika/inne,
- Bardzo dobre podstawy techniczne – znajomość języków programowania, umiejętność czytania schematów elektrycznych.
- Prawo jazdy kategoria B (samochód osobowy)
- Dyspozycyjność do podróży służbowych w kraju i za granicą.
- Dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie (znajomość dodatkowych języków obcych będzie mocnym atutem)

Typy ofert

Praca:

- Programista robotów mobilnych LGV
- Programista PC (C# .NET SQL)
- Electromechanic/Embedded Engineer
- Site Manager
- Programista PLC

Staż/Praktyki: (cały rok)

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Wymagane dokumenty: CV

Etapy: Rozmowa wstępna oraz Rozmowa techniczna

Kontakt w sprawie rekrutacji

Jacek Dziejczak tel. 665-959-939, dziejczak.j@e80group.com
Barbara Widawska tel. 887-892-938, widawska.b@e80group.com

Plany rekrutacyjne

Ciągła rekrutacja cały rok

Miejsce pracy

Polska (Kraków – biuro) + delegacje cały świat

Schwitzke Górski Sp. z o.o.

ul. Mehoffera 10
31-322 Kraków
+48 12 44 55 436
www.schwitzkegorski.pl
biuro@schwitzkegorski.pl

Schwitzke Górski

Profil działalności firmy

Jesteśmy ponad 40-osobowym zespołem specjalistów: architektów, inżynierów, grafików, socjologów, którzy łączą swoje kompetencje, aby dostarczać swoim partnerom wszechstronne rozwiązania w celu tworzenia innowacyjnych przestrzeni handlowych i usługowych zorientowanych na jak najlepszą obsługę klientów. W Schwitzke Górski kreujemy nie tylko piękne przestrzenie, ale także tworzymy i budujemy nowoczesne koncepty w oparciu o customer experience. Na co dzień współpracujemy z wieloma czołowymi markami zarówno w Polsce, jak i zagranicą, ciągle budując swoje portfolio i rozwijając naszą firmę.

Wymagania stawiane kandydatom

Czego oczekujemy?

- dobrej znajomości programów Revit, AutoCAD
- dobrej znajomości języka angielskiego i/lub niemieckiego
- mile widziana znajomość programów Sketchup, Photoshop, Enscape
- mile widziane doświadczenie w projektowaniu wnętrz
- mile widziane zainteresowanie procesami Design Thinking / Customer Centered Design

Typy ofert

W związku ze zwiększaniem się naszych kompetencji, poszukujemy nowych pracowników, którzy wspólnie z nami poszerzą horyzonty swojej kariery, a my pozyskamy kolejne wspaniałe talenty.

<https://www.schwitzkegorski.pl/o-nas/kariera/>

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

CV wraz z portfolio należy wysłać na adres rekrutacja@schwitzkegorski.pl

- na stanowiska juniorskie obowiązuje 1-etapowa rozmowa rekrutacyjna,
- na stanowiska seniorskie 2-etapowa rozmowa rekrutacyjna.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Ogólny mail: rekrutacja@schwitzkegorski.pl

Team Leaderzy przeprowadzający rekrutację:

Anna Stępień (Dział Architektów)

Daryna Serhiienko (Dział Architektów)

Joanna Longa (Dział Inżynierów)

anna.stepien@schwitzkegorski.pl

daryna.serhiienko@schwitzkegorski.pl

joanna.longa@schwitzkegorski.pl

Plany rekrutacyjne

Otwarta rekrutacja całoroczna.

Miejsce pracy

Praca stacjonarna w biurze:

ul. Mehoffera 10, p.II

31-322 Kraków

.

Główny Urząd Miar

ul. Elektoralna 2
00-139 Warszawa
tel. 22 581 93 99
e-mail: gum@gum.gov.pl
www: www.gum.gov.pl



Profil działalności firmy

Główny Urząd Miar (GUM) jest Krajową Instytucją Metrologiczną zatrudniającą około 350 pracowników w części laboratoryjnej i administracyjnej. Laboratoria metrologiczne GUM realizują zadania w zakresie państwowych wzorców jednostek miar, zajmują się m.in. ich budową, utrzymywaniem i rozwojem oraz wykonują usługi metrologiczne polegające na wzorcowaniu przyrządów pomiarowych i wytwarzaniu certyfikowanych materiałów odniesienia. Ponadto Urząd szczególny nacisk kładzie na intensyfikację działalności badawczo-rozwojowej w dziedzinie metrologii, wdrażanie nowych metod pomiarowych, transfer wiedzy metrologicznej oraz szeroką współpracę z otoczeniem gospodarczym.

Wymagania stawiane kandydatom

- wykształcenie wyższe w szczególności inżynieryjno-techniczne, nauk ścisłych lub przyrodniczych,
- ogólna wiedza z obszaru specjalizacji danego laboratorium (np. akustyka, magnetyzm),
- znajomość podstawowych zagadnień szacowania niepewności pomiarów,
- umiejętność analitycznego myślenia i syntetyzowania informacji,
- umiejętności: współpracy, komunikacji, organizacji pracy, zorientowanie na osiągnięcie celów,
- dobra znajomość języka angielskiego, umiejętność obsługi pakietu MS Office,

Typy ofert

- praktyki/ staże
- umowa o pracę
- umowa zlecenie

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Najczęściej dokumenty niezbędne to: CV, list motywacyjny oraz skany dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie i doświadczenie zawodowe.

Etap 1 Weryfikacja formalna aplikacji

Analizujemy wszystkie nadesłane oferty pod względem ich kompletności i spełnienia wymagań.

Etap 2 Spotkania z kandydatami

Rozmowy kwalifikacyjne często poszerzamy o narzędzia weryfikujące wiedzę i umiejętności kandydatów.

Etap 3 Decyzja o zakończeniu rekrutacji

Wybieramy najlepszych kandydatów na dane stanowisko i przedstawiamy im ofertę pracy.

Etap 4 Informacja zwrotna

Przekazujemy informację zwrotną wszystkim kandydatom, którzy uczestniczyli w rozmowach.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Agnieszka Radziwonka, Wydział Kadr i Rozwoju Zawodowego, agnieszka.radziwonka@gum.gov.pl
Magdalena Kantor, Wydział Kadr i Rozwoju Zawodowego, magdalena.kantor@gum.gov.pl

Plany rekrutacyjne

Rekrutacje na stanowiska w GUM oraz w ramach praktyk i staży są prowadzone w trybie ciągłym. Rekrutujemy również kadrę do Świętokrzyskiego Kampusu Laboratoryjnego Głównego Urzędu Miar, która do czasu uruchomienia Kampusu, odbywa okres wdrożeniowy w siedzibie GUM w Warszawie.

Miejsce pracy

- Główny Urząd Miar, Warszawa
- Świętokrzyski Kampus Laboratoryjny Głównego Urzędu Miar (od 2024 roku), Kielce

Budimex S.A.

ul. Siedmiogrodzka 9
01-204 Warszawa
praktyki@budimex.pl
<https://kariera.budimex.pl/>



Profil działalności firmy

Budimex SA jest jednym z największych przedsiębiorstw budowlanych w Polsce. Najczęściej firma realizuje usługi jako wykonawca generalny, a dotyczą one głównie infrastruktury drogowej, kolejowej, lotniskowej, budownictwa kubaturowego, energetycznego, przemysłowego i ekologicznego. Stopniowo zwiększa swoje zaangażowanie w sektorze facility management (obsługa nieruchomości i obiektów infrastruktury) oraz gospodarki odpadami. Poza Polską Budimex SA wchodzi na rynki zagranicznie: Słowację, Czechy, Niemcy. Firma zatrudnia w Polsce ponad 7000 osób i realizuje ponad 300 kontraktów w ciągu roku. Rocznie przygotowywanych jest ok. 250 miejsc na płatne praktyki.

Wymagania stawiane kandydatom

Program Praktyk:

- studia na kierunku budownictwo, inżynieria środowiska i inne, min. III rok;
- dyspozycyjność;
- sumienności i rzetelności w wykonywaniu przydzielonych zadań i obowiązków;
- zaangażowanie.

Typy ofert

Szukamy inżynierów budowy, majstrów budowy, kierowników robót, kierowników budowy, ekonomistów, informatyków i innych specjalistów.

Całoroczny Program Praktyk: <https://akademiabudimex.pl/>

Oferty pracy: <https://kariera.budimex.pl/>

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

<https://aplikacja.akademiabudimex.pl/> < aplikacja na praktyki przez formularz na stronie i przejście gry, następnie rozmowa telefoniczna.

<https://kariera.budimex.pl/> < oferty pracy z możliwością aplikacji na stronie.

Kontakt w sprawie rekrutacji

e-mail: praktyki@budimex.pl

Plany rekrutacyjne

Rekrutacja trwa cały rok.

Miejsce pracy

Cała Polska - realizujemy ponad 300 kontraktów w ciągu roku.

"MALBOX" The Stamping Company

Osiek 212a
32-300 OLKUSZ
+48/32/6455756
www.malbox.pl



Profil działalności firmy

Malbox Sp. z o.o. to polska firma zajmująca się produkcją elementów tłoczonych dla klientów z branży automotive, ogrodnictwa czy AGD. Nasze procesy produkcyjne obejmują: obróbkę plastyczną metali (tłoczenie), cynkowanie, spawanie, lutowanie, zgrzewanie, mycie zabezpieczające/antykorozyjne, operacje montażowe, projektowanie i produkcję tłoczników. Nasi pracownicy to najcenniejszy kapitał firmy Malbox, wykwalifikowani specjaliści pracujący razem na nasz wspólny sukces.

Wymagania stawiane kandydatom

Podstawowe wymagania kwalifikacyjne:

- wykształcenie kierunkowe, mile widziane wyższe techniczne
- bardzo dobra znajomość systemu Windows,
- znajomość programów AutoCad, Visi będzie dodatkowym atutem
- znajomość branży automotive i procesów produkcyjnych mile widziane
- język angielski

Typy ofert

Oferujemy zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, zlecenie. Posiadamy także szeroką ofertę praktyk absolwenckich, praktyk studenckich i staży. Dla najzdolniejszych uczniów istnieje szansa uzyskania płatnego stypendium z możliwością zatrudnienia.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Wiemy, że stres nie dla każdego jest motywujący, zwłaszcza podczas rozmowy kwalifikacyjnej dlatego nasz proces rekrutacji jest bardzo prosty!

- weryfikacja zgłoszeń
- rozmowa kwalifikacyjna
- decyzja

Jeśli chcesz wziąć udział w naszej rekrutacji wystarczy, że wyślesz nam swoje CV.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Paulina Liberska – Specjalista ds. Kadr i Rekrutacji
rekrutacja@malbox.pl, tel. +48/32/6455756 wew. 50

Plany rekrutacyjne

W naszej firmie rekrutacja trwa cały rok, a wszystkie ogłoszenia możesz śledzić na bieżąco na naszej stronie i w mediach społecznościowych. Jeśli nie znalazłeś wśród naszych aktualnych ogłoszeń oferty dla siebie to nic straconego! Wyślij do nas swoje CV w tytule wpisując "stanowisko otwarte" i pozwól nam działać!

Miejsce pracy

"MALBOX" The Stamping Company
Osiek 212a, 32-300 OLKUSZ, woj. małopolskie

Selvita S.A.

ul. Bobrzyńskiego 14
30-348 Kraków
+48 12 297 47 00
<http://www.selvita.com>



Profil działalności firmy

Selvita zapewnia multidyscyplinarne wsparcie w rozwiązywaniu unikalnych wyzwań badawczych w obszarze odkrywania leków, badań regulacyjnych, a także badań i rozwoju. Spółka powstała w 2007 roku i jako Grupa Kapitałowa Selvita zatrudnia obecnie ponad 1000 profesjonalistów.

W Selvicie pracujemy wiedząc, że prowadzone przez nas badania mają wpływ na ludzkie życie. Dołączając do Selvity dołączasz do zespołu ekspertów z 20 krajów, którzy dzielą pasję do rozwiązywania złożonych problemów badawczych, aby wspierać projekty naszych partnerów biznesowych. Nie jesteśmy tylko firmą, ale zespołem, w którym każdy odgrywa ważną rolę. Wspólnie pracujemy nad poprawą jakości życia ludzkiego.

Wymagania stawiane kandydatom

- Ukończone studia wyższe z kierunków:
chemia, biologia, biotechnologia, biochemia, analityka, technologia chemiczna
- Chęć do nauki
- Głowa pełna pomysłów
- Dostępność
- Język angielski na poziomie B2.

Typy ofert

Program stażowy „Destination Selvita” realizowany jest co roku w takich obszarach jak: chemia organiczna, medyczna, puryfikacja, analityka.

Rekrutacja na staż ruszy w marcu 2023 i potrwa do czerwca. Każdy z aplikujących otrzyma od nas informację zwrotną. Staże są w pełni płatne, oparte na umowie cywilnoprawnej.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

- Selekcja aplikacji
- Rozmowa z przedstawicielem działu rekrutacji
- Test wiedzy online (chemia lub biologia)
- Spotkanie rekrutacyjne z przedstawicielami zespołu do którego aplikujesz
- Sprawdzenie referencji
- Złożenie oferty

Kontakt w sprawie rekrutacji

Ogólny adres rekrutacyjny: praca@selvita.com
Lidia Orawiec (Młodszy Specjalista ds. Rekrutacji)
Adrianna Tworzydło (Specjalista ds. Rekrutacji)
Pamela Rojek (Starszy Specjalista ds. Rekrutacji)
Blanka Kowalska (Starszy Specjalista ds. Rekrutacji)

lidia.orawiec@selvita.com
adrianna.tworzydlo@selvita.com
pamela.rojek@selvita.com
blanka.kowalska@selvita.com

Plany rekrutacyjne

W związku z budową kolejnego Centrum Badawczo-Rozwojowego Selvity, w Krakowie, planujemy w najbliższych latach 2023-2026 zatrudnić kilkuset naukowców z obszarów takich jak: chemia medyczna, organiczna, analityczna, czy komputerowa oraz działalność biologiczna, biotechnologiczna i biochemiczna, oraz krystalografia. Selvita rozwija się nie tylko w Krakowie – nasze plany na rozwój dotyczą również laboratoriów w Poznaniu, gdzie aktywnie poszukujemy chemików, którzy wesprą nas w szeroko pojętej działalności laboratoryjnej.

Miejsce pracy

Kraków lub Poznań

Zakład Elektroniczny Omega Sp. z o.o.

Morawica 375
32-084 Morawica
+48 12 390 66 00
omega@zeomega.pl
www.zeomega.pl



ZAKŁAD ELEKTRONICZNY Sp. z o.o.

Profil działalności firmy

Działamy na rynkach rosnących – elektromobilności, energii odnawialnej, nowatorskich rozwiązań podnoszących poziom bezpieczeństwa ludzi i przyjaznych dla planety. Specjalizujemy się w wiązkach elektrycznych - projektujemy, produkujemy i dostarczamy je Klientom na całym świecie. Wprowadzamy na rynek nasze własne produkty (thebroy.com) – odpowiedź na ciągle zmieniający się świat. Działamy od ponad 30 lat i nabieramy rozpędu z każdym zakrętem. Nasza produkcja rośnie o 20% rocznie. Ponad 50% sprzedaży trafia na rynki zagraniczne. Zespół Omegi liczy niemal 200 Pracowników i wciąż się rozrasta.

Wymagania stawiane kandydatom

Szybkie decyzje, wysokie wymagania, pełna koncentracja – taki Zespół budujemy. Jesteśmy dla siebie świetnym wyborem, jeśli:

- Chcesz z nami projektować i konstruować rzeczywistość
- Masz swoje zdanie, ale wiesz jak słuchać innych
- Stawiasz sobie wysoko poprzeczkę i ćwiczysz się w przeskakiwaniu jej
- Twoim zdaniem w zespole wszyscy powinni czuć się swobodnie
- Nowe pomysły i dynamiczne środowisko to Twoja przestrzeń
- Dla Ciebie też „razem” znaczy „lepiej” (i „fajniej”!).

Typy ofert

Zazwyczaj podpisujemy umowy o pracę, ale jeżeli jesteś zainteresowany/-a innymi formami – jak praktyki/staże/umowy zlecenia - pozostajemy na nie otwarci.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Analiza przesłanych CV – wybór Kandydatów, których oferta wydaje się odpowiadać naszym potrzebom na danym stanowisku.

I etap - Rozmowa telefoniczna, około 30 minut – weryfikacja naszej interpretacji CV.

II etap – Arkusz z zadaniami, przesłany mailowo – praca zespołowa i obsługa klienta.

III/IV etap – Rozmowa/y w siedzibie Z. E. Omega – prezentacja wzajemnych ofert, zadania praktyczne.

Kontakt w sprawie rekrutacji

- Ewa Bombela, Specjalista ds. HR, ewabombela@zeomega.pl, hr@zeomega.pl
- Aleksandra Jaszczak, Specjalista ds. Komunikacji i HR, aleksandrajaszczak@zeomega.pl

Plany rekrutacyjne

Pracujemy w dynamicznym środowisku, co oznacza, że zawsze jesteśmy otwarci na nowych członków Zespołu. Rekrutacje odbywają się u nas przez cały rok, w zależności od bieżących potrzeb. Możesz nas znaleźć na Pracuj.pl. Możesz też przesłać CV na adres: hr@zeomega.pl.

Miejsce pracy

Nasza siedziba mieści się w Morawicy pod Krakowem. Pracujemy w nowoczesnym budynku, z dala od zgiełku. Nasze hale produkcyjne, na których wdrażamy Lean, wyposażone są w nowatorskie maszyny, a nasi inżynierowie tworzą autorskie rozwiązania na potrzeby swoich projektów. Czasem zaglądają do nas jaskółki, a czasem samoloty z pobliskich Balic.

**WCHODZIMY
W ZAKRĘTY** **BEZ
HAM
OWA
NIA**



ZAKŁAD ELEKTRONICZNY Sp. z o.o.

BRØY

NORD Napędy Zakłady Produkcyjne Sp. z o.o.

ul. Inżynierska 4
67-100 Nowa Sól
Fon +48 68 455 78 33
Kom. +48 690 154 862
<https://www.nord.com/pl/home-pl.jsp>



Profil działalności firmy

Grupa NORD DRIVESYSTEMS - innowacyjne rozwiązania napędowe

Jako dostawca innowacyjnych rozwiązań napędowych z doświadczeniem w ponad 100 branżach zapewniamy elastyczny serwis najwyższej jakości. NORD posiada 48 własnych oddziałów w 36 krajach i partnerów handlowych w ponad 50 krajach. Oferują lokalne zaopatrzenie, centra montażowe, wsparcie techniczne i obsługę klientów.

NORD Nowa Sól – ponad 430 pracowników

NORD Wiechlice – ponad 200 pracowników

NORD Zakrzów – ponad 60 pracowników

Wymagania stawiane kandydatom

Od kandydatów wymagamy przede wszystkim chęci rozwoju, lojalności oraz zaangażowania. Na każdym stanowisku mile widziane jest doświadczenie, jednak nie jest ono kluczowe przy zatrudnianiu.

Typy ofert

Poszukujemy pracowników na umowę o pracę, programy stażowe – rekrutacja trwa przez cały rok. Na umowę zlecenie przyjmujemy uczniów oraz studentów w okresie wakacyjnym.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

- Złożenie CV
- Analiza CV
- Rozmowa rekrutacyjna po otrzymaniu zaproszenia (osobista lub zdalna)
- Propozycja zatrudnienia

Kontakt w sprawie rekrutacji

Agnieszka Wawrzkievicz agnieszka.wawrzkievicz@nord.com 68 455 78 83 lub 665 887 881

Plany rekrutacyjne

Aktualnie poszukujemy pracowników na stanowiska:

- Specjalista Sprzedażowo Techniczny (Zakrzów)
- Inżynier Procesu w obszarze uzwalalni
- Regionalny Inżynier Sprzedaży

Miejsce pracy

NORD Napędy Zakłady Produkcyjne Sp. z o.o.	ul. Inżynierska 4 67-100 Nowa Sól
NORD Systemy Napędowe Sp. z o.o.	ul. Elektryczna 1 67-300 Wiechlice
NORD Napędy Sp. z o.o.	Zakrzów 414 32-003 Podłęże

Dodatkowe informacje

Pakiet benefitów dla naszych pracowników:

- Dofinansowanie posiłków w formie SmartLunch;
- dofinansowanie do karty Multisport lub karnetów na siłownię;
- świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- dla chętnych ubezpieczenie grupowe i prywatna opieka medyczna LUXMED;
- zniżki w ramach Karty Rabatowej Programu Lojalnościowego Nowej Pracy.

NORD

NAPEŁDY Sp. z o.o.

SYSTEMY NAPEŁDOWE Sp. z o.o.

NAPEŁDY ZAKŁADY PRODUKCYJNE Sp. z o.o.

**Może to właśnie MY
staniemy się napędem
TWOJEJ kariery !**



Znajdź nas:

<https://www.facebook.com/nordnapedykariera>
www.nord.com

Keller Polska

Centrala: ul. Poznańska 172, 05-850 Ożarów Mazowiecki,
keller-polska@keller.com, 22 448 92 00
Biuro Kraków: ul. Marcika 25J, 30-443 Kraków,
krakow.pl@keller.com, 2 341 87 00
www.keller.com.pl



Profil działalności firmy

Keller Polska. należy do Firmy Keller Group plc z siedzibą w Londynie. Jesteśmy wiodącym koncernem międzynarodowym w zakresie geotechniki, notowanym na Giełdzie Londyńskiej.

Firma Keller istnieje od 1860 roku i aktualnie działa w Europie, USA, Ameryce Południowej, Afryce, Azji i Australii - łącznie w 40 krajach świata.

Keller Polska Sp. z o.o. działa na krajowym rynku od 1994 roku. Od tego czasu zrealizowaliśmy ponad 2000 projektów. Z naszej centrali w Ożarowie Mazowieckim k. Warszawy oraz oddziałów w Gdyni, Krakowie, Poznaniu i Wrocławiu realizujemy kontrakty budowlane na terenie całej Polski.

W ramach Regionu Europy Północno-Wschodniej, zarządzanego z Polski, i realizujemy projekty budowlane na terenie Ukrainy, Litwy, Łotwy, Estonii i Białorusi oraz Azji Centralnej.

Wymagania stawiane kandydatom

Wszystko zależy od tego kogo szukamy - nadzoru budów czy projektantów, albo praktykantów. Przykładowe wymagania dla **asystenta projektanta**.

Szukamy kandydata, który charakteryzuje się:

- Wykształceniem wyższym (również ostatni rok studiów) w specjalności konstrukcyjno-budowlanej, geotechnicznej lub hydrotechnicznej
- Biegłą obsługą komputera w zakresie podstawowych programów wspomagających projektowanie
- Doświadczeniem z zakresu projektowania konstrukcji, geotechniki lub hydrotechniki (mile widziane)
- Dobrą znajomością języka angielskiego
- Energią i wysokim zaangażowaniem w wykonywaną pracę oraz kreatywnym myśleniem

Typy ofert

Na praktyki studenckie zapraszamy od czerwca do października. Rekrutacje przeprowadzamy maju, czerwcu. Szukamy wtedy osób do biur projektowych oraz na budowy oraz naszą bazę sprzętu. Ogłoszenie ukazują się na naszej stronie Oferty pracy | Keller Polska oraz na pracuj.pl i w mediach społecznościowych. Praca odbywa się na podstawie umów z uczelnią albo na umowę zlecenie.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Oczywiście interesuje nas CV kandydata/ kandydatki. Cały proces rekrutacyjny upraszczamy szanując czas kandydata jest jeden lub maksymalnie dwa etapy. Jeśli osoba była na spotkaniu ale finalnie nie otrzymała propozycji pracy w Keller zawsze informujemy o tym kandydata/ kandydatkę.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Beata.skwierczynska@keller.com

Plany rekrutacyjne

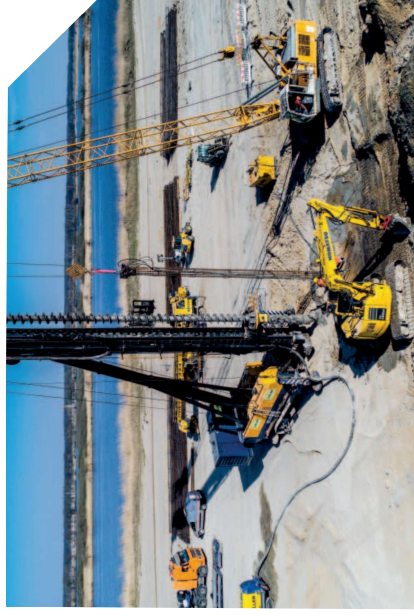
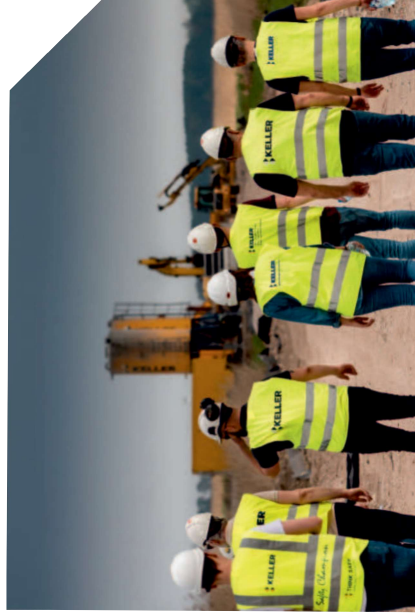
Na kolejne praktyki rozpoczniemy rekrutacje w maju, a nasze ogłoszenia na bieżąco można śledzić na stronie Oferty pracy | Keller Polska oraz na pracuj.pl i w social mediach.

Miejsce pracy

Mamy kilka biur rozlokowanych w całej Polsce: Kraków, Katowice, Wrocław, Warszawa, Gdańsk, Poznań i Szczecin a budowy prowadzimy od Bałtyku po Tatry.



globalny zasięg, lokalny partner



Anatomic Iron Poland Sp. z o.o.

ul. Lindego 1C
30-148 Kraków
www.anatomiciron.com



Profil działalności firmy

Anatomic Iron jest wiodącą na świecie firmą zajmującą się detalowaniem stali. Do tworzenia wysokiej jakości rysunków konstrukcyjnych i planów montażowych korzystamy z najnowocześniejszych technologii i nieustannie wprowadzamy innowacje aby pozostać w czołówce. Nasze podejście zorientowane na pracę zespołową, zaowocowało znakomitymi osiągnięciami w zakresie dokładnego i terminowego realizowania projektów. Działalność prowadzimy w USA, Europie, Indiach, Filipinach i Nowej Zelandii a siedziba główna znajduje się w północnym Vancouver w Kanadzie. W naszym biurze w Krakowie zatrudniamy 70 pracowników. Rozwijamy się i szukamy profesjonalistów, którzy dołączą do naszego zespołu. Jeśli jesteś osobą, poszukującą możliwości rozwoju w dziedzinie konstrukcji stalowych, zapraszamy Cię do naszego zespołu.

Wymagania stawiane kandydatom

- Wykształcenie średnie lub wyższe: wszystkie kierunki techniczne.
- Umiejętność czytania rysunków technicznych.
- Co najmniej komunikatywna znajomość języka angielskiego.
- Umiejętność pracy zespołowej.
- Chęć do zdobywania i rozwijania wiedzy i umiejętności w obszarze detalowania stali.

Typy ofert

Praca w pełnym wymiarze godzin od poniedziałku do piątku na podstawie umowy o pracę.

Etapy zatrudnienia:

- umowa na okres próbny – 3 miesiące,
- umowa na czas określony – 1 rok
- umowa na czas nieokreślony.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Wymagane dokumenty: CV w języku angielskim

Etapy rekrutacji:

1. Analiza przesłanych aplikacji
2. I etap – kontakt z wybranymi kandydatami i zaproszenie na rozmowę rekrutacyjną z przedstawicielem Działu Personalnego oraz Menedżerem Projektu (online lub w biurze)
3. Decyzja o przejściu do II etapu
4. II etap – rozmowa w języku angielskim z jedną z osób zarządzających firmą.
5. Decyzja i złożenie oferty zatrudnienia

Kontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Renata Romańczyk HR Manager Tel. **+48 609 660 106** Email: renata@anatomiciron.com

Plany rekrutacyjne

W Anatomic Iron prowadzimy rekrutację przez cały rok, w zależności od potrzeb biznesowych. Najczęściej poszukiwane są osoby na stanowiska takie jak Edytor i Junior Prelim Checker. Odwiedź naszą stronę lub szukaj ogłoszeń na portalach pracy.

Miejsce pracy Anatomic Iron Poland Sp. z o.o. ul. Lindego 1c 30-148 Kraków

Dodatkowe informacje Nie ma możliwości zdobycia uprawnień budowlanych.

A low-angle photograph of a modern glass skyscraper with a distinctive, angular, crystalline structure. The building's facade is composed of large glass panels and prominent, light-colored structural beams that form a complex, branching pattern. The building is set against a clear blue sky. The lower portion of the image is partially obscured by a horizontal blue line.

**COME JOIN
OUR TEAM**

anatomiciron.com

OpenX Poland Sp. z o.o.

Aleja 29 listopada 20
31-401 Kraków
<https://www.openx.com/>



Profil działalności firmy

OpenX is a top player in the AdTech industry in the World specializing in programmatic advertising, powering monetization and advertising revenue for publishers (i.e. websites, mobile apps, CTV and OTT apps, etc.), and providing highly targeted audiences for advertisers, brands, and agencies.

Our Ad Exchange platform handles billions of ad requests daily connecting thousands of publishers with demand partners. It's fully containerized running in the cloud in multiple regions across the world. That's the place where each millisecond matters.

Wymagania stawiane kandydatom

- 1) Experience with one of the following programming language (Java, GoLang, Erlang, JavaScript, Python) and high motivation to learn new ones
- 2) User-level knowledge of (Linux/Unix) systems
- 3) Basic networking (HTTP, TCP)
- 4) Open-minded - happy to give & receive feedback, not afraid to fail and move on
- 5) Proactive - always want to find a satisfying solution
- 6) Self-organized and self-motivated

Typy ofert

Type of the offer: Internship - civil contract
Start of the recruiting: March 2023
Duration: 3 months, starting on 1 July

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Required documents: resume in English

Recruitment process:

- 1) resume review
- 2) take-home task
- 3) technical interview
- 4) decision

Kontakt w sprawie rekrutacji

- 1) Katarzyna Cieślak - katarzyna.cieslar@openx.com
- 2) Martyna Gawryś - martyna.gawrys@openx.com
- 3) Sandra Bąk - sandra.bak@openx.com
- 4) Anna Kołodziejczak - anna.kolodziejczak@openx.com

Plany rekrutacyjne

We plan to hire 5 interns for summer internships in 2023. The recruitment process will start around March 2023

Miejsce pracy

Remote or Cracow.

Hitachi Energy Services Sp. z o.o.

Ul. Pawia 7, 31-154 Kraków
22 223 77 00
www.hitachienergy.com



Profil działalności firmy

Hitachi Energy jest wiodącym na świecie pionierem technologii, które pozwalają na zaspokojenie rosnącego zapotrzebowania na energię elektryczną przy jednoczesnym zmniejszeniu wpływu na środowisko, będąc partnerem z wyboru przy budowie silniejszej, inteligentniejszej i przyjaźniejszej środowisku sieci. Oferujemy produkty, systemy, serwis oraz oprogramowanie dla całego łańcucha dostaw energii elektrycznej, które zostały zaprojektowane do zaspokojenia potrzeb stale rosnącego popytu na energię elektryczną minimalizując jednocześnie wpływ na środowisko. Rozwiązania te wspierają przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, firmy przemysłowe i transportowe oraz klientów infrastrukturalnych w planowaniu, budowaniu, zarządzaniu oraz utrzymywaniu ich infrastruktury elektroenergetycznej. Zostały zaprojektowane tak, aby zapewnić bezpieczne, niezawodne oraz efektywne przesyłanie i dystrybucję dużych ilości energii elektrycznej pochodzącej z konwencjonalnych oraz odnawialnych źródeł energii.

Wymagania stawiane kandydatom

Poszukujemy obecnych studentów uczelni wyższych, którzy dostępni są minimum 20h tygodniowo, zainteresowani są dłuższą współpracą i władają językiem angielskim w stopniu komunikatywnym. Kompetencje twarde/techniczne zależne są od rodzaju stanowiska, prowadzimy rekrutację we wszystkich działach firmy – w Dziale Badań i Rozwoju, w Centrum Technologicznym, oraz w Centrum Usług Wspólnych (HR, Finanse, Zakupy i Logistyka, Systemy Informatyczne).

Typy ofert

1. Staż
 - umowa zlecenia na okres 3-6 miesięcy z możliwością przedłużenia, rekrutacja całoroczna.
2. Program dla absolwentów Power+
 - umowa o pracę na okres 18 miesięcy, rekrutacja: maj-czerwiec, rozpoczęcie pracy: wrzesień.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Etapy rekrutacji:

1. Złożenie aplikacji na stronie internetowej Hitachi Energy
2. Wstępna rozmowa kwalifikacyjna z Rekruterem (15min)
3. Merytoryczna rozmowa kwalifikacyjna z Managerem (30-60min)
4. Oferta
5. Niezbędne dokumenty – kwestionariusz osobowy, legitymacja studencka lub zaświadczenie o statusie studenta
6. Onboarding w siedzibie firmy w Krakowie, lub zdalny

Kontakt w sprawie rekrutacji

Koordynatorka program stażowego: Karolina Chałupska (karolina.chalupska@hitachienergy.com)

Plany rekrutacyjne

Rekrutacja ciągła, trwa cały rok

Miejsce pracy

Kraków, możliwa praca hybrydowa

Jacobs

ul. Marii Konopnickiej 31
30-302 Kraków
Recruitmentpoland@jacobs.com
<https://www.jacobs.com/>
<https://jacobs.foleon.com/jacobs-poland/polish/>



Profil działalności firmy

Jacobs jest międzynarodową firmą inżynierską świadczącą usługi w zakresie doradztwa technicznego, projektowania i zarządzania projektami inwestycyjnymi.

W Krakowie oraz Warszawie znajduje się Global Delivery Center, w którym zatrudniamy specjalistów, projektantów, inżynierów oraz architektów.

W ramach Global Business Center, które również mieści się w Krakowie, zatrudniamy specjalistów zapewniających działanie procesów biznesowych (m.in. finansowych, zakupowych, HR-owych oraz IT).

Łącznie w Polsce pracuje ponad 2500 osób.

Wymagania stawiane kandydatom

Zapraszamy do aplikowania absolwentów m.in. takich kierunków jak: Architektura, Automatyka i Robotyka, Budownictwo, Elektrotechnika i Automatyka, Energetyka, Geoinformatyka, Inżynieria Chemiczna i Procesowa, Inżynieria i Gospodarka Wodna, Inżynieria Środowiska, czy Transport.

Poszukujemy zarówno specjalistów z doświadczeniem zawodowym, jak i studentów oraz absolwentów z dobrą znajomością języka angielskiego, programów typu Revit lub AutoCad oraz chęcią zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń.

Typy ofert

Dla studentów kierunków technicznych prowadzimy ciągłą rekrutację na stanowisko Asystenta Projektanta różnych dyscyplin.

Oczekujemy podstawowej znajomości programów typu Revit lub AutoCad, umiejętności swobodnej komunikacji w j.angielskim oraz dyspozycyjności minimum 20h tygodniowo.

Praca polega na wsparciu doświadczonych inżynierów przy opracowaniu lokalnych i międzynarodowych projektów.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

1. **Aplikacja.** Wyszukaj interesującą Cię ofertę pracy na stronie www.jacobs.com/careers, zapoznaj się z opisem, załóż swoje indywidualne konto i załącz CV.
2. **Rozmowa z Rekruterem.** Po pomyślnym przejściu etapu wstępnej weryfikacji zgłoszeń, Rekruter skontaktuje się z Tobą telefonicznie, aby bliżej poznać Twoje doświadczenie i oczekiwania.
3. **Rozmowa z Hiring Managerem.** Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na spotkanie z Menedżerem (rozmowa online).
4. **Decyzja.** O wynikach poinformujemy Cię najszybciej jak to będzie możliwe. Potwierdzenie oferty otrzymasz telefonicznie lub mailowo.

Kontakt w sprawie rekrutacji

RecruitmentPoland@jacobs.com

Bezpośrednie maile do rekruterów odpowiednich dyscyplin: <https://jacobs.foleon.com/jacobs-poland/polish/kariera>

Miejsce pracy

ul. Marii Konopnickiej 31, 30-302 Kraków
ul. Żłota 59, 00-120 Warszawa



Jacobs

Challenging today.
Reinventing tomorrow.



FABRYKA KOTŁÓW "SEFAKO" S.A.

ul. Przemysłowa 9, 28-340 Sędziszów.
tel. +48 41 381 10 73
info@sefako.com.pl
www.sefako.pl



Profil działalności firmy

SEFAKO jest jednym z największych producentów kotłów energetycznych w Polsce oraz największym pracodawcą województwa świętokrzyskiego zatrudniającym średniorocznie, około 990 osób. Produkowane jednostki kotłowe znajdują zastosowanie w energetyce zawodowej, przemysłowej i ciepłownictwie. Oferta Spółki obejmuje kotły o średniej mocy 1 MW do 250 MW oparte o własne rozwiązania technologiczne i konstrukcyjne opalane gazem, olejem, biomasą oraz kotły do termicznego przekształcania odpadów. Świadczymy kompleksowe usługi począwszy od fazy projektowania oraz usług inżynierskich, poprzez zarządzanie zakupami, montaż, rozruchy oraz serwis gwarancyjny i pogwarancyjny, a także diagnostykę kotłów. Prowadzimy projekty w formule EPC („inwestycja pod klucz”) oraz dostarczamy produkty wyprodukowane w formule OEM (warsztatowej). Nasze kotły pracują w całej Europie oraz egzotycznych destynacjach: Arabii Saudyjskiej, Indonezji, Trynidadzie i Tobago, Japonii a w roku 2022 wyjechały do Omanu i na Grenlandię.

Wymagania stawiane kandydatom

- preferowane wykształcenie wyższe techniczne o kierunkach mechanicznych, energetycznych, specjalnościach: systemy, urządzenia energetyczne, kotły, technologia ciepła,
- znajomość programów wspomagających prace projektowe AutoCaD, Inventor, Solid Works, inne,
- umiejętność konstruowania wymienników ciepła, elementów kotłów, w tym wykonywania podstawowych obliczeń cieplnych i wytrzymałościowych,
- dobra znajomość podstawowych zagadnień termodynamiki, wymiany ciepła i mechaniki płynów, wytrzymałości materiałów.

Typy ofert

- umowa o pracę,
- praktyki studenckie - składanie wniosków w danym roku akademickim do 31 maja.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

1. Złożenie aplikacji
2. Wstępna selekcja aplikacji
3. Spotkanie rekrutacyjne
4. Wybór kandydata i złożenie ofert pracy
5. Dołączenie do zespołu SEFAKO

Kontakt w sprawie rekrutacji

Elżbieta Władimiruk, adres e-mail - elzbieta.wladimiruk@sefako.pl

Plany rekrutacyjne

Aktualne oferty pracy zamieszczamy na naszej stronie internetowej w zakładce Kariera oraz na profilu firmowym LinkedIn Fabryki Kotłów SEFAKO S.A.

Składanie wniosków na Praktyki studenckie w danym roku akademickim do 31 maja.

Miejsce pracy

Główna siedziba Firmy: Sędziszów, ul. Przemysłowa 9
Biuro Projektowe: Gliwice, ul. Sowińskiego 11



GRUPA KAPITAŁOWA TFS

dostarczamy
źródło
do uwolnienia
ENERGII

KOTŁY ENERGETYCZNE

ELEMENTY CIŚNIENIOWE

PROJEKTOWANIE

PREFABRYKACJA

MONTAŻ

URUCHOMIENIE

KOGO POSZUKUJEMY?

- Studentów oraz absolwentów z wykształceniem technicznym (kierunki mechaniczne i energetyczne)
- Osób zainteresowanych funkcjonowaniem rynku energetycznego i przemysłu ciężkiego
- Osób ceniących sobie pracę w zgranym zespole oraz odnajdujących się w indywidualnych zadaniach

GDZIE PRACUJEMY?

- Główna siedziba Spółki: Sędziszów, Przemysłowa 9
- Biuro Projektowe: Gliwice, Sowińskiego 11

CO OFERUJEMY?

- Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę
- Praktyki studenckie
- Atrakcyjne wynagrodzenie
- Szkolenia i kursy kwalifikacyjne
- Udział w projektach międzynarodowych
- Pracowniczy program emerytalny

www.sefako.pl

**DOWIEDZ SIĘ
O NAS WIĘCEJ:**



Szukaj nas na: LinkedIn

www.sefako.pl/kariera

GT Construction Sp. z o.o.

ul. Płk. Dąbka 22B
30-732 Kraków
tel. 508 931 218
rekrutacja@gt-c.pl
www.gt-c.pl



Profil działalności firmy

GT Construction to firma z polskim kapitałem, która z sukcesem rozwija się na rynku budowlanym. Jesteśmy kompleksowym wykonawcą dla inwestorów prywatnych i publicznych.

Budujemy "pod klucz", wykonujemy konstrukcje budowlane i linie wysokiego napięcia, świadczymy usługi nadzoru budowlanego i doradztwa technicznego. Posiadamy duże doświadczenie w obszarze budownictwa mieszkaniowego, przemysłowego, infrastrukturalnego, ekologicznego i specjalistycznego.

Dzięki naszej profesjonalnej i wykwalifikowanej kadrze techniczno-inżynierskiej zrealizowaliśmy wiele niestandardowych projektów budowlanych i montażowych. Nad ich realizacją czuwa ok. 100 zatrudnionych pracowników.

Wymagania stawiane kandydatom

Wykształcenie techniczne budowlane lub w trakcie studiów. W przypadku rekrutacji na stanowisko Inżyniera Budowy wymagane jest min. 6 miesięczne doświadczenie w nadzorowaniu placu budowy.

Typy ofert

Rekrutację prowadzimy cały rok. Poszukujemy specjalistów branży budowlanej jak również osoby, rozpoczynające swoją karierę zawodową w tym obszarze.

Program stażowy Solidna Konstrukcja Kariery kierujemy do absolwentów i studentów ostatnich lat studiów wyższych o kierunku budownictwo.

Staż trwa od 3 do 6 miesięcy. Odbywa się w dziale przygotowania produkcji w siedzibie firmy w Krakowie lub w dziale realizacji budowy na terenie inwestycji realizowanych przez firmę w Małopolsce i na Śląsku.

Naszym stażystom oferujemy:

- praktykę zaliczaną do uprawnień budowlanych
- szkolenia pod okiem doświadczonej kadry inżynierskiej
- rozwinięcie praktycznych umiejętności
- elastyczny czas pracy dostosowany do nauki
- wynagrodzenie

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

W GT Construction staramy się aby proces rekrutacji trwał maksymalnie 3 tygodnie.

I Etap Spotkanie z działem HR + zadania/testy

II Etap Rozmowa techniczna (w przypadku stanowisk managerskich/technicznych).

III Etap Podjęcie decyzji i propozycja współpracy.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Ewa Goss rekrutacja@gt-c.pl

Plany rekrutacyjne

Nasze aktualne oferty znajdziesz na stronie: www.gt-c.pl/kariera

Na staż przyjmujemy cały rok aby aplikować uzupełnij formularz:

www.gt-c.pl/solidna-konstrukcja-kariery-formularz/

Miejsce pracy

Nasze biuro mieści się w Krakowie. Inwestycje, które prowadzimy znajdują się głównie na terenie województwa małopolskiego oraz śląskiego.

PROGRAM STAŻOWY

Solidna konstrukcja kariery

**Absolwencie, studencie ostatnich lat studiów
wyższych o kierunku budownictwo!**

**Zapraszamy Cię do uczestnictwa w programie
stażowym firmy GT Construction.**

Naszym stażystom oferujemy m.in.:

- ✓ praktykę zaliczaną do uprawnień budowlanych
- ✓ szkolenia pod okiem doświadczonej kadry inżynierskiej
- ✓ rozwinięcie praktycznych umiejętności
- ✓ elastyczny czas pracy dostosowany do nauki
- ✓ wynagrodzenie

Staż trwa od **3 do 6 miesięcy**. Odbywa się
w dziale przygotowania produkcji w siedzibie
firmy w Krakowie lub w dziale realizacji budowy
na terenie inwestycji realizowanych przez firmę
w Małopolsce i na Śląsku.

Aplikuj na
gt-c.pl/kariera



ALTHA Powder Metallurgy Sp. z o.o.

ul. Tarnobrzeska 8
26-600 Radom, Poland
kom. +48 691 044 385
www.altha.pl



Profil działalności firmy

ALTHA jest dostawcą części z proszków spiekanych już od ponad 20 lat. Firma koncentruje się na rozwoju i produkcji małych i średnich elementów do przemysłu automotive.

Nasza ścisła współpraca z wiodącymi dostawcami proszków umożliwia nam stosowanie różnych materiałów: stal nierdzewna, miękkie materiały magnetyczne, czyste żelazo i jego stopy oraz stale niskostopowe i wysokostopowe.

Przeprowadzamy proces spiekania do temperatury 1350°C w czystym wodorze lub innej atmosferze ochronnej. Oferujemy dodatkowe operacje wykańczające takie jak: obróbka wibrościerna, oksydacja, kalibracja, obróbka mechaniczna, montaż, impregnacja.

Wymagania stawiane kandydatom

- Wykształcenie wyższe techniczne (niekoniecznie pełne) (metalurgia, mechanika, automatyka lub pokrewne),
 - Znajomość j. angielskiego w stopniu komunikatywnym,
 - Znajomość programów z pakietu Microsoft Office,
 - Znajomość programów CAD (SolidWorks),
 - Samodzielność, zaangażowanie i umiejętność pracy w zespole
 - Otwartość umysłu i nieszablonowe myślenie
 - Gotowość do nauki
- Mile widziane**
- Znajomość j. niemieckiego,
 - Znajomość pracy w systemach jakościowych (ISO 9001 lub IATF 16949).

Typy ofert

- Praktyki
- Staże
- Możliwość pisania pracy inżynierskiej/magisterskiej
- Praca w pełnym wymiarze
- Umowa zlecenie

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Maksymalnie II etapy rekrutacji:

- Rozmowa z HR i bezpośrednim przełożonym
- Zapoznanie się z halą produkcyjną

Wymagane dokumenty: CV oraz certyfikaty i zaświadczenia (jeśli takowe posiada kandydat)

Kontakt w sprawie rekrutacji

Igor Wójcikowski i.wojcikowski@althagroup.com

Plany rekrutacyjne

Jesteśmy zainteresowani zwiększeniem Naszego zespołu o następujące osoby:

- Konstruktor
- Technolog
- Brygadzysta (2 wakaty)

Miejsce pracy

ul. Tarnobrzeska 8, 26-600 Radom, Poland

Zakład Wykonawstwa Sieci Elektrycznych Rzeszów Sp. z o.o.

ul. Przemysłowa 1
35-105 Rzeszów
tel. +48 17 850 49 00
firma@zwse.rzeszow.pl
<http://zwse.rzeszow.pl/pl/>



Profil działalności firmy

Od prawie 50-ciu lat świadczymy specjalistyczne usługi w zakresie budownictwa elektroenergetycznego. Prowadzimy kompleksową realizację projektów sieci i stacji elektroenergetycznych, podstacji trakcyjnych, sieci telekomunikacyjnych, magazynów energii. Siedziba naszej Spółki znajduje się w Rzeszowie. Posiadamy biuro w Krakowie działające pod adresem al. Pokoju 78. W 2018 roku Spółka rozszerzyła swoją działalność o rynki zagraniczne, otwierając oddział Spółki w Riyadh, w Arabii Saudyjskiej, gdzie realizujemy projekty elektroenergetyczne.

Wymagania stawiane kandydatom

Do naszego zespołu zapraszamy:

- specjalistów z zakresu projektowania, kosztorysowania oraz wykonawstwa inwestycji elektroenergetycznych oraz budowlanych,
- studentów (ukończony min. 3 rok studiów technicznych) lub absolwentów.

Szczegółowe wymagania zależne są od stanowiska, na które kandydat aplikuje.

Typy ofert

Zatrudniamy w oparciu o umowę o pracę, lub dowolną formę zatrudnienia (w przypadku studentów możliwość zawarcia umowy zlecenia).

Realizujemy również praktyki i staże studenckie, które często prowadzą do zatrudnienia po zakończeniu studiów. Praktyki i staże prowadzimy zazwyczaj w okresie wakacyjnym.

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Osoby zainteresowane prosimy o wysłanie CV na adres mailowy: praca@zwse.rzeszow.pl

Po weryfikacji CV kontaktujemy się telefonicznie z wybranymi osobami i umawiamy na spotkanie.

W trakcie rozmowy opowiadamy o strukturze Spółki i przedstawiamy zakres obowiązków na stanowisku pracy. Podczas spotkania kandydat ma możliwość zaprezentowania się i zadania pytań oraz poznania swojego przełożonego.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Kinga Krzeszowska, e-mail: k.krzeszowska@zwse.rzeszow.pl, tel. +48 507 013 929

Plany rekrutacyjne

Prowadzimy rekrutacje przez cały rok. Aktualne oferty pracy zamieszczamy na naszej stronie w zakładce Kariera (<http://zwse.rzeszow.pl/pl/kariera/>) oraz na portalu pracuj.pl i praca.pl.

Zapraszamy do aplikowania studentów ostatnich lat, absolwentów kierunków technicznych oraz kandydatów, którzy zdobyli już pierwsze doświadczenie zawodowe.

Miejsce pracy

Rzeszów, Kraków, Arabia Saudyjska

Informacje dodatkowe

Nowozatrudnieni uczestniczą w programie wprowadzającym, który pomaga w szybkiej adaptacji w nowym środowisku pracy. Organizujemy szkolenia wewnętrzne prowadzone przez naszych wykwalifikowanych pracowników. Dofinansowujemy studia oraz naukę języków obcych. Umożliwiamy odbywanie praktyk niezbędnych do uzyskania uprawnień budowlanych.

CFE Polska Sp. z o.o.

ul. Komitetu Obrony Robotników 48
02-146 Warszawa
+48 22 456 16 00
www.cfe.com.pl
rekrutacja@cfe.com.pl



Profil działalności firmy

CFE jako generalny wykonawca, należący do belgijskiego lidera – Grupy CFE, istnieje na polskim rynku budowlanym od ponad 25 lat. Firma posiada bogate doświadczenie w realizacji projektów przemysłowych, mieszkaniowych, handlowo-usługowych oraz hotelarskich, realizowanych przy użyciu nowoczesnych technologii i najwyższej jakości materiałów. CFE stawia na partnerstwo, ludzi, filozofię LEAN i zrównoważony rozwój, angażując się w działania proekologiczne ukierunkowane na ochronę środowiska. To, co wyróżnia CFE, to przede wszystkim ludzie i koncentracja na obranej strategii. Obecnie zespół CFE składa się z ponad 200 pracowników, z czego 45% stanowią kobiety.

Wymagania stawiane kandydatom

- Wykształcenie wyższe (budownictwo, instalacje elektryczne, instalacje sanitarne)
- Znajomość języka angielskiego pozwalająca na swobodną komunikację;
- Umiejętność pracy w zespole i pod presją czasu;
- Dobre zdolności organizacyjne;
- Dyspozycyjność;
- Mobilność na terenie Polski będzie dodatkowym atutem

Typy ofert

Poszukujemy zaangażowanych i przedsiębiorczych studentów i absolwentów inżynierii lądowej, instalacji elektrycznych, instalacji HVAC, posługujących się j. angielskim do pracy przy realizacji projektów budowlanych oraz do działów przetargowych.

Oferujemy:

- Aktywny udział w cyklu życia projektu budowlanego (kosztorysowanie, realizacja projektu, przekazanie projektu inwestorowi),
- Poznanie specyfiki pracy w firmie generalnego wykonawstwa robót budowlanych,
- Naukę i rozwój studentów wspierając ich pomysłowość i kreatywność,
- Elastyczne godziny praktyk,
- Opiekę Opiekuna Praktyk

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Analiza CV › rozmowa telefoniczna › rozmowa kwalifikacyjna › przy określonych stanowiskach
testy/rozmowa z przełożonym
Przesłanie swojego CV na adres rekrutacja@cfe.com.pl lub aplikacja przez stronę:
<https://cfe.com.pl/kariera/>

Kontakt w sprawie rekrutacji

Zespół rekrutacyjny: rekrutacja@cfe.com.pl

Miejsce pracy

Oddziały CFE w całej Polsce oraz działy Ofertowe w Warszawie i Krakowie.

Dodatkowe informacje

Zapraszamy do odwiedzenia strony internetowej www.cfe.com.pl oraz śledzenia profilu CFE na portalu LinkedIn. <https://www.linkedin.com/company/cfe-polska/about/>

FORGLASS Sp. z o.o.

ul. Wadowicka 8a
30-415 Kraków
+48 12 352 42 22
rekrutacja@forglass.eu
www.forglass.eu



Profil działalności firmy

“Progress through technology” oznacza, że łączymy ponad 30-letnie doświadczenie w produkcji szkła z najbardziej zaawansowaną technologią w projektowaniu, inżynierii, produkcji i stawianiu pieców szklarskich oraz zestawiajni dla naszych klientów – producentów wyrobów szklanych, opakowań, float, szkła wodnego oraz włókna szklanego. Firma zatrudnia 250 pracowników, w tym 95 inżynierów.

Wymagania stawiane kandydatom

Szukamy przede wszystkim osób, które chcą rozwijać swoje umiejętności inżynierskie. Liczy się zaangażowanie oraz chęć działania. Stawiamy również nacisk na pracę zespołową, otwartość i inicjatywę. W związku z tym, że jesteśmy firmą międzynarodową, istotna jest dla nas znajomość języka angielskiego. Zapraszamy studentów od III-go roku studiów.

Typy ofert

- Płatne praktyki
- Płatne staże
- Pracę na pełny lub część etatu

Etapy rekrutacji i wymagane dokumenty

Rekrutacja w firmie Forglass odbywa się w trzyetapowym procesie. Pierwszym z nich jest rozmowa z Rekruterem, potwierdzenie informacji zawartych w CV oraz zapoznanie się z kandydatem. Drugi etap to rozmowa z kierownikiem. Trzeci etap to tzw. dzień otwarty, podczas którego kandydat ma szansę zapoznać się bliżej z firmą oraz przyszłymi współpracownikami i zadaniami, które na niego czekają.

Kontakt w sprawie rekrutacji

Patrycja Wójtowicz +48 511 756 772,
Katarzyna Cich +48 502 088 071
rekrutacja@forglass.eu

Plany rekrutacyjne

Na staże i praktyki można rekrutować do nas przez cały rok, na określone stanowiska w zależności od prowadzonej rekrutacji. Wszystkie informacje są dostępne na naszej stronie internetowej: www.forglass.eu oraz na naszym profilu LinkedIn.

Miejsce pracy

Kraków, ul. Wadowicka 8a

NOTATKI